

VIDEONEWS LAVORO DEL 23 OTTOBRE 2015

Principio di immediatezza per il licenziamento disciplinare

La Cassazione civile sez. lavoro con sentenza del 05 ottobre 2015 n. 19830 ha precisato che, nell'ambito di un **licenziamento per motivi disciplinari**, il principio di **immediatezza della contestazione**, pur dovendo essere inteso in senso relativo, comporta che l'imprenditore porti a conoscenza del lavoratore i fatti contestati **non appena essi gli appaiono ragionevolmente sussistenti**, non potendo egli legittimamente dilazionare la contestazione fino al momento in cui ritiene di averne assoluta certezza, pena l'illegittimità del licenziamento.

Fonte: **Fisco e Tasse**

Anche al part time maggiorazione per lavoro notturno

La Cassazione civile sez. lav. con sentenza del 15 ottobre 2015 n. 20843 ha precisato che in tema di lavoro a tempo parziale, il rispetto del principio di non discriminazione, di cui all'art. 4 del d.lgs. n. 61 del 2000, attuativo della direttiva 97/81/CE relativa all'accordo-quadro sul lavoro a tempo parziale, comporta che il lavoratore in regime di part - time non deve ricevere un trattamento meno favorevole rispetto al lavoratore a tempo pieno comparabile (nel caso di specie, il lavoratore ha diritto alla maggiorazione in caso di lavoro notturno o festivo).

Fonte: **Fisco e Tasse**

Rinnovo del CCNL chimici dal 1 gennaio 2016

Il 15 ottobre 2015, tra Federchimica, Farindustria e FILCTEM-CGIL, FEMCA-CISL, UILTEC-UIL si è concordato il **rinnovo del CCNL dei dipendenti dei chimici (Industria)**, che decorre dal 1° gennaio 2016 al 31 dicembre 2018. L'accordo prevede da punto di vista economico un **incremento complessivo riferito alla categoria D1 del settore chimico e chimico-farmaceutico tra i 78 e i pari a 90 eur** gennaio 2017, gennaio 2018 e dicembre 2018. L'inflazione presa a riferimento è complessivamente pari al 4%, sulla base dei dati ISTAT pubblicati nel maggio 2015. E' inoltre previsto un elemento distinto della retribuzione (EDR) relativo al mese di ottobre 2015. Nell'accordo vi sono anche novità in materia di **formazione continua sia per i dipendenti che per gli RSU**.

Fonte: **Fisco e Tasse**

Riduzione contributiva contro la disparità uomo-donna

Il Decreto ministeriale del 13 ottobre 2015, pubblicato sul sito del Ministero del lavoro, individua, per l'anno 2016, i settori e le professioni caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna, ai fini dell'applicazione degli incentivi all'assunzione, previsto dall'articolo 4, commi 8 – 11, della L. 92/2012). **L'incentivo riguarda la riduzione del 50% dei contributi** a carico del datore di lavoro, in caso di assunzione di donne di qualsiasi età, con una professione o di un settore economico caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere e *"prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi."*

Fonte: **Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali**

LSU: in arrivo nuovi contributi INPS

L'INPS ha pubblicato lo scorso 16 ottobre 2015 , sul proprio sito web, l' elenco n. 15 dei Comuni con meno di 5mila abitanti per i quali sono pronte le erogazioni dei contributi per la stabilizzazione dei lavori socialmente utili. Questo il testo:

"Si comunica che sono stati trasmessi, per il seguito di competenza, all'Ufficio Centrale del Bilancio (MEF – DRGS) gli ordini di pagamento del contributo per la stabilizzazione di lavoratori socialmente utili (ex art. 1, comma 1156, lett.f9, L. 296/2006 e ss. mm. e ii.) emessi a favore dei Comuni indicati nell'[Elenco n.15](#) "

Fonte: **Inps**

Lavoratori con disabilità: istruzioni della Agenzia Digitale

E' stata pubblicata sul sito dell'Agenzia per l'Italia Digitale della Presidenza del Consiglio, la circolare n.2 del 23 settembre 2015 (www.agid.gov.it) che si occupa dei lavoratori con disabilità. In particolare si fa riferimento alla disposizione dell'articolo 4, comma 4 della legge 9 gennaio 2004, n. 4 "**Disposizioni per favorire l'accesso dei soggetti disabili agli strumenti informatici**", come integrato dall' articolo 9, comma 4 del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179, convertito con modificazioni dalla legge 17 dicembre 2012, n. 221. Nel documento di ben 55 pagine vengono fornite indicazioni sulle **specifiche tecniche in materia di hardware, software (cd. "tecnologie assistive ")**, con cui vanno adeguate le postazioni di **lavoro dei dipendenti, sia pubblici che privati, che presentano disabilità** , per consentire loro di vedere ridotte le condizioni di svantaggio e di svolgere le loro funzioni al meglio. In allegato vi è anche l'elenco dei prodotti tecnologici utilizzabili con il relativo con il codice ISO.

Fonte: **Agenzia per l'Italia Digitale**