

VIDEONEWS LAVORO DEL 5 SETTEMBRE 2016

Nuove regole antincendio per le strutture ricettive dal 23.9.2016

Nella G.U. n. 196 del 23 agosto 2016 è stato pubblicato il D.M. 9 agosto 2016, il quale ha approvato norme tecniche di **prevenzione incendi per le attività ricettive turistico - alberghiere**, ai sensi dell'articolo 15 del decreto legislativo 8 marzo 2006, n. 139. Tali norme **entrano in vigore** il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana, ossia **dal 23 settembre 2016** e si applicano alle attività ricettive turistico - alberghiere di cui all'allegato I del decreto del Presidente della Repubblica 1° agosto 2011, n. 151 ovvero per quelle di nuova realizzazione, ad esclusione delle strutture turistico - ricettive nell'aria aperta e dei rifugi alpini. In [allegato il DM e le norme](#).

Fonte: **Gazzetta Ufficiale**

CCNL dirigenti del credito 2016 e licenziamento

Il 21 luglio 2016 è stato rinnovato il CCNL dei dirigenti credito, tra le cui novità vi è quella riguardante il licenziamento. Infatti, nel nuovo accordo è previsto che nel caso di licenziamento, il datore di lavoro è tenuto ad indicarne contestualmente la motivazione. Ferma restando la possibilità di ricorrere alla Commissione paritetica territoriale di conciliazione, il dirigente, ove non ritenga giustificata la motivazione adottata dal datore di lavoro ovvero nel caso in cui essa non sia stata fornita contestualmente alla comunicazione del recesso, potrà ricorrere al Collegio Arbitrale. Il Collegio Arbitrale è competente in ogni caso di licenziamento. Il ricorso dovrà essere inoltrato alla competente organizzazione territoriale di Manageritalia a mezzo raccomandata, che costituirà prova del rispetto dei termini, entro 30 giorni dal deposito del verbale di mancata conciliazione. In ogni caso, il ricorso dovrà essere inoltrato entro 6 mesi dalla data di ricevimento della comunicazione di licenziamento da parte del dirigente.

Salva l'ipotesi di licenziamento per giusta causa, in caso di recesso, comunicato a far data dal 1° settembre 2016, da parte del datore di lavoro dal contratto di lavoro a tempo indeterminato, superato il periodo di prova, è dovuto al dirigente un preavviso, in relazione all'anzianità di servizio globalmente prestato nell'azienda, in qualsiasi qualifica, pari a:

- 6 mesi: fino a quattro anni di servizio;
- 8 mesi: da quattro fino a dieci anni di servizio;
- 10 mesi: da dieci fino a quindici anni di servizio;
- 12 mesi: oltre i quindici anni di servizio.

Fonte **Fiscoetasse**

Cruscotto infortuni INAIL: accesso anche per i consulenti del lavoro

Consultabile anche da parte dei Consulenti del Lavoro il **Cruscotto Infortuni INAIL**, creato dall'Istituto al fine di consultare la documentazione sugli infortuni occorsi successivamente al 23/12/2015.

Ricordiamo che, in base a quanto previsto dall'art. 21, c. 4, del D. Lgs. n. 151/2015, *“a decorrere dal novantesimo giorno successivo alla data di entrata in vigore del presente decreto, è abolito l'obbligo di*

tenuta del registro infortuni". Pertanto **il datore di lavoro, dallo scorso 23 dicembre, non è più tenuto ad istituire e vidimare il registro infortuni.**

A seguito di questa semplificazione, l'INAIL ha realizzato un applicativo online, denominato appunto "Cruscotto Infortuni", nel quale è possibile consultare gli infortuni avvenuti dal 23 dicembre. Purtroppo, però, l'applicativo era consultabile esclusivamente da parte degli Organi preposti all'attività di vigilanza, senza possibilità di consultazione da parte di altri soggetti.

Il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro, in occasione di un tavolo tecnico tenuto nei mesi scorsi con i Dirigenti INAIL, aveva fatto richiesta che il Cruscotto Infortuni fosse consultabile anche dagli intermediari e dalle aziende, ritenendolo un prezioso strumento per la raccolta dei dati e per la verifica sull'andamento infortunistico per la programmazione di azioni di prevenzione.

La richiesta del CNO era stata accolta da parte dell'INAIL, che ha reso consultabili i dati contenuti nel Cruscotto già dallo scorso 9 agosto 2016.

Per la consultazione si procede dall'area riservata dei servizi on line dell'INAIL, a seguito di autenticazione con le proprie credenziali, nel menù a destra "Denunce di Infortunio e Malattia", il primo sottomenù è proprio il "Cruscotto infortuni".

Fonte: www.paghefacili.org

SIA: le procedure per le domande dei Comuni all'INPS

Con la circolare n. 133 del 19 luglio 2016 l'INPS ha illustrato l'avvio del **progetto "Sostegno all'Inclusione Attiva"** La nuova forma di **sostegno al reddito per i nuclei familiari più disagiati**, che viene subordinata all'adesione a progetti di formazione, riqualificazione o avvio a lavori socialmente utili, per i diversi componenti della famiglia. Gli interventi sono progettati e proposti dai Comuni tramite i servizi sociali e in sinergia con i centri per l'impiego, i servizi sanitari e le scuole. I Comuni sono chiamati a fare da tramite tra le famiglie e l'INPS, che poi eroga gli assegni attraverso Carte acquisti.

Il 30 agosto è stato pubblicato il messaggio INPS n. 3451 sulle specifiche procedure informatiche per i Comuni che debbono inoltrare all'INPS le richieste.

Il sistema informatico INPS prevede 4 canali diversi:

- **invio tramite file in formato xml, secondo la struttura (schema xsd) già pubblicata in allegato al messaggio n. 3275.** L'invio va effettuato in modalità https, collegandosi online alla procedura "SIA (Sostegno per l'Inclusione Attiva)" resa disponibile nella sezione "Servizi Online" - "Enti pubblici e previdenziali" del portale dell'Istituto;
- **acquisizione manuale online**, collegandosi alla procedura "SIA (Sostegno per l'Inclusione Attiva)" resa disponibile nella sezione "Servizi Online" - "Enti pubblici e previdenziali" del portale Inps;
- **invio in cooperazione applicativa, secondo le regole del Sistema Pubblico di Connettività (SPC)**, vale a dire con un formato basato sulla busta e-Gov e le medesime specifiche relative al formato xml di cui al citato messaggio Inps 3275;
- **invio attraverso la piattaforma SGAtc.** In quest'ultimo caso l'acquisizione delle domande può avvenire da parte degli Enti regolarmente accreditati e delegati dai Comuni su SGAtc.

In allegato al messaggio il modulo di richiesta dei servizi telematici.

I cittadini avranno la possibilità di seguire l'iter delle domande dal sito INPS.it attraverso il proprio PIN personale.

Fonte: Inps

CCNL Chimici 2016. Nuovi minimi retributivi

Il 26 luglio 2016 tra l'UNIONCHIMICA CONFAPI e la FILCTEM CGIL, la FEMCA CISL e la UILTEC UIL è stata raggiunta una ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL 25 luglio 2013 per i lavoratori della piccola e media **industria del settore chimica - concia** e settori accorpati. In particolare l'accordo prevede i nuovi minimi retributivi contenuti nella tabella sottostante.

Le parti hanno anche concordato che i fini del rinnovo dei minimi contrattuali del triennio 2019-2021, **nel 2018 la retribuzione di riferimento sarà pari a euro 1553,45 al LIVELLO A.**

Minimi al 01/01/2017		Minimi al 01/01/2018		Minimi al 01/10/2018		Minimi al 01/10/2018			
Incrementi	Minimi	Incrementi	Minimi	Incrementi	Minimi	Incrementi a regime	Minimi a regime		
Quadri		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A		24,00	1.415,38	24,00	1.439,38	12,00	1.451,38	60,00	1.451,38
B		26,36	1.525,79	26,36	1.552,15	13,18	1.565,33	65,90	1.565,33
C		30,30	1.683,35	30,30	1.713,64	15,15	1.728,79	75,74	1.728,79
D		34,80	1.867,80	34,80	1.902,60	17,40	1.920,00	87,00	1.920,00
		34,80		34,80		17,40		87,00	
E		38,95	2.001,99	38,95	2.040,94	19,48	2.060,42	97,38	2.060,42
F		42,49	2.223,05	42,49	2.265,54	21,25	2.286,79	106,23	2.286,79
G		47,21	2.441,82	47,21	2.489,04	23,61	2.512,64	118,03	2.512,64
H		52,33	2.584,75	52,33	2.637,07	26,16	2.663,24	130,82	2.663,24

Fonte: Fiscoetasse

Sicurezza: in vigore nuove regole sui campi elettromagnetici

Da venerdì 2 settembre è entrato in vigore il decreto legislativo 159/2016, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 18 agosto scorso, che contiene nuove disposizioni a protezione dei lavoratori esposti ai campi elettromagnetici. Il documento, che recepisce la direttiva 2013/35/Ue, modifica gli articoli da 206 a 212 del decreto legislativo sulla sicurezza n. 81 2008, con l'intento di garantire una maggiore

protezione dei lavoratori dai campi elettromagnetici nocivi . Nel testo sono previste infatti regole più severe sia sui **valori e sui tempi di esposizione** che sui **doveri di informazione** in materia da parte dei datori di lavoro verso i lavoratori interessati.

Fonte: **Gazzetta Ufficiale**

[Abbonamento Circolare Settimanale del Lavoro](#)

La Circolare Settimanale del Lavoro tratta le principali novità della materia con **approfondimenti** su temi di attualità o di particolare rilevanza, **schede informative** da inviare alla propria clientela, **scadenario contrattuale e previdenziale, giurisprudenza e prassi** di riferimento.



[GUARDA GLI INDICI E SCARICA I NUMERI OMAGGIO!](#)

€ 149,00 + IVA AL POSTO DI ~~€ 220,00 + IVA~~