

VIDEONEWS LAVORO DEL 26 LUGLIO 2016

Gestioni artigiani e commercianti: contributi 2016

L'INPS, con Messaggio 13 luglio 2016, n. 3066, ha reso noto che è stata ultimata l'elaborazione dell'imposizione contributiva dovuta per l'anno 2016 dagli Artigiani e dagli Esercenti attività commerciali. A seguito della predetta attività sono stati predisposti i modelli "F24" necessari per il versamento della contribuzione. Detti modelli F24 sono disponibili, in versione precompilata, nel Cassetto Previdenziale per Artigiani e Commercianti alla sezione Posizione assicurativa - Dati del modello F24 dove è possibile consultare anche il prospetto di sintesi degli importi dovuti con le relative scadenze e causali di pagamento.

E' previsto, inoltre, l'invio di email di alert ai titolari di posizione assicurativa, ovvero loro intermediari delegati, per i quali si è in possesso di recapito email.

L'accesso ai Servizi del Cassetto Previdenziale per Artigiani e Commercianti avviene, come di consueto, tramite PIN del soggetto titolare di posizione contributiva, ovvero di un suo intermediario in possesso di delega in corso di validità.

Fonte: **Inps**

Sanzioni lavoro: aumenti solo per i verbali ante 24.9.2015

L'INPS, con Circolare 13 luglio 2016, n. 129, rende noto che **l'art. 22 del Decreto Legislativo n. 151 del 14 settembre 2015 ha escluso, per i casi di impiego di lavoratori subordinati senza preventiva comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro, l'aumento del 50% delle sanzioni civili** previsto dalla Legge n. 183 - 2010. Pertanto, per effetto della nuova disposizione, anche ai casi di impiego di lavoratori subordinati "c.d. irregolari" si applicheranno le sanzioni civili previste dalla lettera b), comma 8, dell'art. 116 della Legge n. 388 del 23 dicembre 2000.

Relativamente ai profili temporali, il documento precisa che la nuova modalità di calcolo dovrà essere applicata a tutti gli accertamenti ispettivi iniziati a partire dal giorno 24 settembre 2015, pur se nel corso degli stessi siano state riscontrate violazioni commesse antecedentemente a tale data; nonché a tutti gli accertamenti ispettivi iniziati e non conclusi prima del 24 settembre. Diversamente, per gli accertamenti ispettivi iniziati e conclusi prima del 24 settembre si applicherà l'aumento delle sanzioni civili previsto dalla L. n. 183/2010. Ne consegue che le Sedi che hanno avviato o stanno per avviare il recupero dei crediti derivanti da verbali ispettivi, il cui accertamento è iniziato dopo il 23 settembre 2015, per i quali siano state applicate sanzioni civili secondo la disciplina prevista dall'art 4, comma 1, lettera a), della Legge n. 183/2010, dovranno ricalcolare secondo la nuova disciplina le sanzioni da applicare.

Hanno diritto al rimborso i datori di lavoro che hanno provveduto al versamento di somme a titolo di sanzioni erroneamente calcolate secondo la L. n. 183/2010, nei limiti della differenza tra quanto versato e quanto dovuto nella misura sopra descritta.

Fonte: **Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali**

Fondo di solidarietà per il settore del trasporto aereo e aeroportuale

L'INPS, con [circolare 14 luglio 2016, n. 132](#) fornisce informazioni sull'operatività e sulle modalità di presentazione delle domande di accesso alle prestazioni garantite dal Fondo di solidarietà per il settore del trasporto aereo e del sistema aeroportuale.

Il Fondo ha lo scopo di attuare interventi nei confronti dei lavoratori delle imprese del trasporto aereo e di gestione aeroportuale e società da queste derivate, nonché imprese del sistema aeroportuale, che siano finalizzati a:

- a) assicurare ai lavoratori una tutela in caso di cessazione del rapporto di lavoro integrativa rispetto all'ASpl/NASpl o indennità di mobilità;
- b) assicurare la protezione del reddito ai lavoratori che in costanza di rapporto di lavoro subiscano processi di riduzione o sospensione dell'attività lavorativa per cause previste dalla normativa per le quali opera, a qualsiasi titolo, una integrazione salariale;

- c) prevedere assegni straordinari per il sostegno del reddito riconosciuti nel quadro di processi di agevolazione all'esodo a lavoratori che raggiungano i requisiti previsti per il pensionamento di vecchiaia o anticipato nei successivi cinque anni;
- d) contribuire al finanziamento di programmi formativi di riconversione o riqualificazione professionale, anche in concorso con gli appositi fondi nazionali o dell'unione europea.

Fonte: **Fisco e Tasse**

Contratti aziendali e territoriali depositati il 15 luglio 2016

la procedura per il deposito telematico dei contratti aziendali e territoriali di secondo livello che consentiva di usufruire della tassazione agevolata dei premi di produttività e delle somme erogate sotto forma di partecipazione agli utili di impresa è scaduta il 15 luglio 2016. Un comunicato del ministero informa che alla data di scadenza, i contratti aziendali e territoriali depositati sono stati 13.543, di cui 10.547 riferiti ai premi di risultato e partecipazione agli utili del 2015.

Dei 13.543 contratti depositati, 10.574 si propongono di raggiungere obiettivi di produttività, 7.907 di redditività, 6.121 di qualità.

Per quanto riguarda le misure previste dagli accordi depositati: 1.351 prevedono forme di coinvolgimento paritetico dei lavoratori (in questo caso il limite delle somme erogabili con tassazione agevolata sale da 2.000 a 2.500 Euro lordi) mentre 2.290 prevedono misure di welfare aziendale (in questo caso, le somme corrispondenti risulteranno completamente detassate).

Fonte: **Fisco e Tasse**

CCNL Commercio Confesercenti rinnovato il 12.7.2016

In data 12/07/2016 è stato siglato l'accordo di rinnovo del CCNL Commercio Confesercenti, applicato ai dipendenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi. Tra gli elementi oggetto dell'intesa segnaliamo il mercato del lavoro, la classificazione del personale e la disciplina in materia di orario di lavoro.

Viene prevista, già con decorrenza da luglio 2016, una tranches di aumenti retributivi di € 45 sul IV° livello ed un aumento economico complessivo di € 85 al IV° livello, che andrà riparametrato per gli altri livelli. La nuova scadenza del CCNL Commercio Confesercenti è fissata al 31 dicembre 2017.

Oltre agli aumenti retributivi, viene prevista l'erogazione di un importo a titolo di una tantum di € 290, a copertura del 2015, oltre ad un apposito Protocollo in materia di aperture domenicali e festive. A tal proposito, viene previsto che entro il 31 dicembre 2016, le Parti si dovranno accordare per l'individuazione di almeno 12 giornate domenicali o festive all'anno, nelle quali verrà prevista la chiusura dell'attività commerciale.

Non del tutto soddisfatto il segretario della UILTucs che ha dichiarato: «*Dopo una trattativa laboriosa, impegnativa e pesante con Confesercenti, esprimiamo da un lato la convinzione di avere fatto la cosa giusta nel firmare l'accordo di rinnovo contrattuale, nelle condizioni date, per garantire ai lavoratori del comparto un adeguamento salariale più che dovuto. Dall'altro lato, però, non possiamo non rammaricarci per l'atteggiamento recalcitrante e di immotivata chiusura della stessa Confesercenti per quello che riguarda il recupero retributivo completo per i lavoratori interessati rispetto al **Contratto collettivo firmato tempo fa con Confcommercio**. Solo il nostro senso di responsabilità, per evitare uno stallo dannoso per i lavoratori, e lo spirito unitario ci hanno determinato a firmare l'intesa. Sia ben chiaro, però, che il nostro punto di riferimento rimane il Contratto Confcommercio anche per quello che concerne gli altri rinnovi ancora aperti e sui quali è bene che le associazioni datoriali non si facciano la minima illusione*».

Fonte: www.paghefacili.org

Avvio sostegno all'inclusione attiva (SIA) per contrastare la povertà

L'INPS, con circ. 19-07-2016 n.133, rende noto che è operativo il c.d. Sostegno per l'inclusione attiva (SIA), disciplinato dal DM 26 maggio 2016 n. 5212, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 166 del 18 luglio 2016, che ha fissato e le linee guida, i criteri e le procedure operative.

La SIA è una misura di contrasto alla povertà che prevede l'erogazione di un sussidio economico alle famiglie in condizioni economiche disagiate, nelle quali siano presenti minorenni, figli disabili o donne in stato di gravidanza accertata.

Il sussidio è subordinato ad un progetto personalizzato di attivazione sociale e lavorativa predisposto dai servizi sociali del Comune, in rete con i servizi per l'impiego, i servizi sanitari e le scuole nonché con soggetti privati ed enti no profit. Il progetto coinvolge tutti i componenti del nucleo familiare e prevede specifici impegni per adulti e minori sulla base di una valutazione globale delle problematiche e dei bisogni. L'obiettivo è quello di aiutare le famiglie a superare la condizione di povertà e riconquistare gradualmente l'autonomia.

Il decreto affida ai Comuni la gestione operativa delle domande ed il relativo accoglimento/diniego, mentre l'Istituto è chiamato ad effettuare i controlli delle posizioni dei soggetti richiedenti per verificare il possesso dei requisiti richiesti.

Se si rispettano i contributi il sussidio viene concesso, con cadenza bimestrale, in relazione alla composizione del nucleo familiare beneficiario, nelle seguenti misure:

1 membro - 80 euro

2 membri - 160 euro

3 membri - 240 euro

4 membri - 320 euro

5 o più membri – 400 euro

Fonte **Ministero del lavoro**

Pensioni: legittima la reversibilità alle giovani badanti

Una sentenza della Corte costituzionale dichiara illegittima la riduzione della pensione di reversibilità introdotta nel 2012 per i matrimoni tra anziani e giovani badanti.

Si trattava di una disciplina introdotta dal Governo Monti che, visto il sempre maggior numero di matrimoni tra anziani e giovani badanti, intendeva limitare l'impatto sulle casse dell'INPS del pagamento di pensioni a persone ancora giovani, magari per decine di anni dopo la morte del coniuge anziano. La norma prevedeva tagli progressivi dell'assegno previdenziale in caso di differenza di età maggiore di vent'anni e di durata del matrimonio inferiore a 10 anni, arrivando a cancellarlo.

La Corte costituzionale con la sentenza n. 176 del 14 .7.2016 ha affermato che il presupposto implicito che tali matrimoni siano in qualche modo fraudolenti è illegittimo in quanto non tiene conto della modifica del costume sociale, per cui i matrimoni tra persone con grande differenza di età sono molto più comuni . Comunque non sarebbe corretto porre vincoli in campo previdenziale in base all'età anagrafica .

Fonte **Corte Costituzionale**

Tasso rivalutazione agevolazioni di agosto 2016

Il Ministero dello Sviluppo Economico, con Decreto 18 luglio 2016, ha stabilito il nuovo tasso da applicare per le operazioni di attualizzazione e rivalutazione ai fini della concessione ed erogazione delle agevolazioni in favore delle imprese che decorre dal 1° agosto 2016.

Nello specifico, è previsto che a decorrere dal 1° agosto 2016, il tasso da applicare per le operazioni di attualizzazione e rivalutazione ai fini della concessione ed erogazione delle agevolazioni in favore delle imprese è pari allo 0,98%.

Fonte: **Fisco e Tasse**

Nasce il primo fondo di solidarietà territoriale

Il Ministero del lavoro, con Decreto ministeriale 01 giugno 2016, n. 96077, che è stato trasmesso agli Organi di Controllo e verrà presto pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, ha istituito presso l'INPS il **Fondo territoriale intersettoriale della Provincia autonoma di Trento**, denominato Fondo di solidarietà del Trentino.

Il Fondo è volto ad assicurare una **tutela in costanza di rapporto di lavoro nei casi di riduzione o sospensione dell'attività lavorativa** per le cause previste dalla normativa in materia d'integrazione salariale ordinaria e straordinaria, nei confronti dei lavoratori dipendenti dei datori di lavoro privati, a

prescindere dalla consistenza dell'organico, appartenenti a settori che non rientrano nell'ambito di applicazione della cassa integrazione guadagni e per i quali non siano stati costituiti fondi di solidarietà bilaterali che occupano almeno il 75 per cento dei propri dipendenti in unità produttive ubicate nel territorio della Provincia autonoma di Trento,

L'assessore allo sviluppo economico della Provincia di Alessandro Olivi ha sottolineato l'unicità dell'esperienza trentina: "*uno strumento improntato su di una matrice economica e sociale territoriale e non solo corporativa con una forma centrata sul territorio e le sue esigenze, di protezione nei confronti dei lavoratori delle pmi*". L'iter è stato molto veloce; sono passati infatti pochi mesi dalla norma provinciale datata ottobre 2015, all'accordo collettivo sottoscritto lo scorso dicembre fra Provincia e parti sociali fino all'esame di Ministero del Lavoro, l'Inps e Ministero dell'Economia e delle Finanze che hanno dato parere positivo. Ora il decreto del Ministero del lavoro darà il via alla fase attuativa.

Ricordiamo che i **fondi di solidarietà sono indicati dalla legge Fornero come lo strumento che sostituirà dal 31.12.2016 la Cassa integrazione guadagni in deroga**, che dal 2009 ha consentito alle imprese con meno di 15 dipendenti di salvaguardare i lavoratori temporaneamente in esubero. I fondi di solidarietà costituiranno dunque l'unico sostegno per l'occupazione nelle imprese in difficoltà o in fase di riqualificazione e riorganizzazione.

Fonte: **Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali**

[Abbonamento Circolare Settimanale del Lavoro](#)

La Circolare Settimanale del Lavoro tratta le principali novità della materia con **approfondimenti** su temi di attualità o di particolare rilevanza, **schede informative** da inviare alla propria clientela, **scadenario contrattuale e previdenziale, giurisprudenza e prassi** di riferimento.

[GUARDA GLI INDICI E SCARICA I NUMERI OMAGGIO!](#)

€ 149,00 + IVA AL POSTO DI ~~€ 220,00 + IVA~~

