

VIDEONEWS LAVORO DEL 8 APRILE 2016

Novità sull'indennità di maternità Gestione separata in caso di adozione

Il **Decreto ministeriale 24 febbraio 2016, pubblicato nella G.U. 5 aprile 2016, n. 79**, modifica il decreto 4 aprile 2002 in materia di attribuzione dell'indennità di maternità, in caso di adozione ed affidamento, alle lavoratrici iscritte alla gestione separata dell'Inps. Nello specifico, viene stabilito che **in caso di adozione, nazionale o internazionale, e di affidamento preadottivo** di un minore, **le lavoratrici iscritte alla gestione separata hanno diritto all'indennità di maternità per un periodo di cinque mesi**. L'Ente che ha ricevuto l'incarico di curare la procedura di adozione internazionale, certifica la data di ingresso del minore e l'avvio presso il tribunale italiano delle procedure di conferma della validità dell'adozione o di riconoscimento dell'affidamento preadottivo.

Fonte: **Gazzetta Ufficiale**

Formazione specifica lavoratori: Interpello su e-learning

La Assobiomedica ha avanzato istanza di interpello al ministero del lavoro in merito alla formazione specifica dei lavoratori. ed in particolare se sia possibile per le aziende *"erogare ai lavoratori la formazione specifica in modalità e-learning o comunque tramite strumenti tecnologici che consentano l'interazione — seppure a distanza - tra docenti e discenti"*. Il Ministero del Lavoro E delle Politiche Sociali, con interpello 21 marzo 2016, n. 4, ha precisato che l'articolo 37, comma 1, del d.lgs. n. 81/2008, prevede che il datore di lavoro assicuri che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza, anche rispetto alle sue conoscenze linguistiche, con particolare riferimento ai rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda. Inoltre, l'Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011 stabilisce chiaramente al punto 3 che l'utilizzo delle modalità di apprendimento e-Learning è consentito per la formazione generale per i lavoratori ma la **formazione specifica dei lavoratori non può essere erogata in modalità e-learning salvo** nel caso di *"progetti formativi sperimentali, eventualmente individuati da Regioni e Province autonome che prevedano l'utilizzo delle modalità di apprendimento e-Learning anche per la formazione specifica dei lavoratori e dei preposti."*

Fonte: **Fisco e Tasse**

Riduzione 2015 premio INAIL lavoratori agricoli

L'art. 1, comma 60, della Legge 24 dicembre 2007, n. 247 (Norme di attuazione del Protocollo del 23 luglio 2007 su previdenza, lavoro e competitività per favorire l'equità e la crescita sostenibili, nonché ulteriori norme in materia di lavoro e previdenza) **prevede la riduzione dei contributi dovuti per l'assicurazione obbligatoria INAIL** contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali dei lavoratori agricoli dipendenti.

L'INAIL, con Determinazione 31 marzo 2016, n. 109 **fissa per l'anno 2015 nella misura del 20% la riduzione dei contributi Inail** dovuti per l'assicurazione dei lavoratori dipendenti dalle imprese agricole per le quali ricorrono le condizioni di cui all'art. 1, comma 60, della Legge n. 247/2007.

Fonte: Inail

Piano operativo sicurezza nelle nuove imprese: Interpello 3/2016

La Federazione Sindacale Italiana dei Tecnici e Coordinatori della Sicurezza (Federcoordinatori) ha avanzato istanza di interpello al Ministero del Lavoro, in merito alle modalità con cui deve essere redatto il Piano Operativo di Sicurezza (POS) per imprese di nuova costituzione; in particolare, chiede **se, il POS potrà elaborato successivamente, come avviene in caso di costituzione di nuova impresa, per il documento di valutazione del rischio (DVR)**, in cui il datore di lavoro è tenuto ad effettuare la valutazione dei rischi elaborando il relativo documento (DVR) **entro novanta giorni dalla data di inizio della propria attività.**

La Commissione, con **interpello n. 3 del 21 marzo 2016** ha precisato che il principio enunciato dall'art. 28, comma 3-bis del d.lgs. n. 81/2008, circa la possibilità di redigere il DVR entro 90 giorni dall'inizio della nuova attività, **non è applicabile al POS** sia perché non espressamente previsto dalla legge sia perché la sua mancata redazione, prima dell'inizio dei lavori, impedirebbe al coordinatore per l'esecuzione di verificare l'idoneità del piano operativo di sicurezza, da considerare come piano complementare di dettaglio del piano di sicurezza e coordinamento, assicurandone la coerenza con quest'ultimo, d.lgs. 81/2008, obbligo sanzionato penalmente.

Fonte: Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Marittimi: messaggio INPS sulle attività di radiotelegrafista

L'INPS, con Messaggio 01 aprile 2016, n. 1431 ha comunicato **l'equiparazione dei periodi di effettiva navigazione al servizio di stazione radiotelegrafica di bordo con i periodi di effettiva navigazione al servizio di apparati radioelettrici** a bordo delle navi. Ciò è possibile a condizione che dalla **tabella di armamento** rilasciata dalla competente Autorità marittima risulti che il marittimo sia dedicato all'attività di addetto al servizio radioelettrico di bordo in via esclusiva e che non vi sia altro personale certificato GMDSS. Sarà cura del marittimo presentare la suddetta tabella di armamento dalla quale dovrà risultare lo svolgimento dell'attività in questione per il periodo minimo richiesto dall' art. 31 della legge n. 413/1984.

Fonte: Inps

Garanzia Giovani: in corso i controlli INPS

L'INPS, con **Circolare 01 aprile 2016, n. 59**, rende noto che è iniziata l'attività di **controllo sulla corretta applicazione del bonus occupazionale previsto dal Programma "Garanzia Giovani"** e l'invio dei risultati dovrebbe concludersi entro il 20.4.2016. Il controllo viene effettuato sul campione pari almeno al 5% (cinque per cento) dei lavoratori oggetto del beneficio, avvalendosi di **documentazione cartacea ed elettronica** in possesso dell'Istituto e di altri enti, pubblici o privati (controllo on desk) ed, in via residuale, presso la sede legale del datore di lavoro o il luogo

di instaurazione dei rapporti di lavoro per i quali è stata autorizzata la fruizione del beneficio (controllo sul posto). Concluse le attività di controllo amministrativo o ispettivo, sulla base delle risultanze emerse nel corso della verifica e della documentazione acquisita, verrà compilata una checklist, dando conto dell'esito di ogni singolo controllo. Nelle ipotesi di controllo on desk o sul posto concluse con esito negativo riguardante i presupposti di legittimità della fruizione dell'incentivo, il funzionario di Sede o - in via residuale - l'ispettore di vigilanza incaricato contesterà l'irregolarità riscontrata al datore di lavoro secondo il format allegato alla circolare, intimandogli di sanare l'irregolarità entro i termini di legge, fermo il diritto di proporre ricorso amministrativo secondo la normativa in vigore. Le Direzioni Regionali avranno cura di garantire lo svolgimento dei controlli e l'invio delle check list debitamente compilate e firmate, nonché **l'invio dei verbali ispettivi, entro e non oltre il 20 aprile 2016.**

Fonte: Inps

Attività usuranti proroga al 30.4.2016

Il Ministero del lavoro, con Nota 31 marzo 2016, n. 1874, ha prorogato il termine per la comunicazione che il datore di lavoro deve fare in caso di svolgimento nella sua azienda:

- a) di attività faticose e pesanti, c.d. usuranti (art. 2, comma 5, decreto legislativo 67/2011);
- b) di un processo produttivo in serie caratterizzato dalla "linea catena" ovvero dell'esecuzione di lavoro notturno svolto in modo continuativo e compreso in regolari turni periodici (art. 5, commi 1 e 2, decreto legislativo 67/2011 - D.M. 20 settembre 2011).

Nello specifico, la Nota precisa che in relazione alle modalità di rilevazione e comunicazione di cui all'art. 6 del D.M. 20/9/2011, con riferimento alle attività lavorative svolte nell'anno 2015, **il datore di lavoro potrà compilare ed inviare il modello LAV_US fino al 30/4/2016.**

Fonte: Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Soppressione Tribunali e corrispondenti Ordini commercialisti

Il Consiglio Nazionale Dottori Commercialisti Ed Esperti Contabili, con Comunicato 01 aprile 2016, commenta la nota del Ministero della Giustizia del 31 marzo scorso, sull'effetto che avrà sugli Ordini di categoria la soppressione di 31 tribunali non provinciali disposta dal decreto legislativo n. 155 del 7.9.2012. Il chiarimento, più volte richiesto dallo stesso Consiglio nazionale, si è reso necessario in vista della scadenza sia dello stesso Consiglio, sia degli Ordini territoriali il **prossimo 31 dicembre 2016**, poiché la legge di riforma della geografia giudiziaria non contiene espresse disposizioni che regolino la sorte giuridica degli Ordini dei commercialisti costituiti nel circondario dei tribunali soppressi. Così, **secondo il Ministero, in assenza di una disposizione normativa di segno contrario, la soppressione del circondario di un tribunale comporta anche la soppressione del corrispondente Ordine dei commercialisti.** Per questo motivo, negli Ordini territoriali dei commercialisti corrispondenti ai tribunali soppressi **non si dovrà procedere alle elezioni** per il rinnovo degli organi consiliari perché essi confluiranno automaticamente negli Ordini già esistenti nel territorio rientrante nel circondario di tribunale interessato. Per quanto riguarda poi lo svolgimento delle elezioni, spetterà ai Consigli degli Ordini inglobanti garantire ai professionisti provenienti dagli Ordini soppressi l'esercizio del diritto di elettorato attivo e passivo, Il Ministero, inoltre, auspica che i Consigli inglobanti provvedano, ad

un esame veloce delle posizioni dei professionisti provenienti dagli Ordini soppressi ai fini della loro iscrizione all'Albo.

Fonte: **Fisco e Tasse**

[Abbonamento Circolare Settimanale del Lavoro + Banca Dati](#)

*La Circolare Settimanale del Lavoro tratta le principali novità della settimana della materia con **approfondimenti** su temi di attualità o di particolare rilevanza, **schede informative** da inviare alla propria clientela, **scadenze, giurisprudenza e prassi** di riferimento e ti fornisce l'accesso a **tutti i documenti ufficiali**.*

***In più, NOVITA' 2016, lo SCADENZARIO CONTRATTUALE
Con tutti gli aggiornamenti retributivi contrattuali del mese***