

VIDEONEWS LAVORO DEL 1 AGOSTO 2016

Documenti per l'ingresso di lavoratori qualificati extra UE

In relazione a quanto raccomandato nell'Agenda europea sulla migrazione, in particolare dove si fa riferimento alla necessità che *"l'Europa deve continuare ad essere una destinazione attraente per il talento e l'intraprendenza di lavoratori, studenti e ricercatori"*, **l'immigrazione per motivi di lavoro di cui agli articoli 27 e 27-quater del D.lgs 286/98** può contribuire ad aumentare la competitività e la vitalità dell'economia, tenendo presente che la globalizzazione delle imprese, l'aumento degli scambi, la crescita e l'espansione dei gruppi multinazionali hanno intensificato negli ultimi anni gli spostamenti di dirigenti e personale altamente qualificato.

Per tali motivi, **il Ministero del lavoro e delle politiche sociali**, con **Circolare del 14 luglio 2016 n. 2777**, ha **semplificato l'elenco dei documenti da richiedere per la definizione delle domande ai fini dell'ingresso dei suddetti lavoratori**, riducendo gli oneri amministrativi per le imprese, assicurando quindi un omogeneo iter procedurale nell'attività degli Sportelli Unici per l'Immigrazione su tutto il territorio nazionale.

Nella Circolare vengono quindi indicati agli uffici territoriali competenti e la **documentazione da richiedere** ai fini dell'ingresso dei **lavoratori che rientrano nelle ipotesi del D.lgs 286/98**: distacco di dirigenti o personale altamente specializzato; distacco o trasferimento temporaneo per attività lavorativa a finalità formativa; distacco di lavoratori qualificati; professori universitari destinati a svolgere incarico accademico; traduttori ed interpreti; collaboratori familiari al seguito; trasferimento di lavoratori per prestazioni oggetto di contratto di appalto; trasferimento di lavoratori dipendenti da persone fisiche o giuridiche, residenti o aventi sede in Stato membro dell'UE, per prestazioni oggetto di contratto di appalto; ingressi all'interno di accordi internazionali (scambi di giovani - vacanze-lavoro - collocamento alla pari); infermieri assunti da strutture sanitarie; ingresso e soggiorno per lavoratori altamente qualificati extraUE ed il **rilascio della Carta Blu UE**. In allegato alla Circolare i modelli per le istanze.

Fonte: **Ministero del lavoro**

Tasso rivalutazione agevolazioni di agosto 2016

Il Ministero dello Sviluppo Economico, con Decreto 18 luglio 2016, ha stabilito il nuovo tasso da applicare per le operazioni di attualizzazione e rivalutazione ai fini della concessione ed erogazione delle agevolazioni in favore delle imprese che decorre dal 1° agosto 2016.

Nello specifico, è previsto che a decorrere dal 1° agosto 2016, il tasso da applicare per le operazioni di attualizzazione e rivalutazione ai fini della concessione ed erogazione delle agevolazioni in favore delle imprese è pari allo 0,98%.

Fonte: **Fisco e Tasse**

Pesca, le modalità di interruzione obbligatoria 2016

Il Ministero delle Politiche Agricole, con Decreto ministeriale 07 luglio 2016, pubblicato nella G.U. 21 luglio 2016, n. 169, individua le **modalità di esecuzione dell'arresto temporaneo obbligatorio dell'attività di pesca** delle unità autorizzate all'esercizio dell'attività di pesca con il sistema a strascico, per l'annualità 2016.

L'interruzione temporanea dell'attività di pesca riguarda le unità autorizzate all'esercizio dell'attività di **pesca con il sistema strascico** - comprendente i seguenti attrezzi: reti a strascico a divergenti, sfogliare rapidi, reti gemelle a divergenti - **ad esclusione delle unità abilitate alla pesca oceanica** che operano oltre gli stretti, al fine di garantire un idoneo equilibrio tra le risorse biologiche e l'attività di pesca.

In relazione alla sospensione obbligatoria dell'attività di pesca non imputabile alla volontà dell'armatore, per i marittimi imbarcati sulle unità che eseguono l'interruzione temporanea, verrà attivata presso il competente Ministero del lavoro e delle politiche sociali la procedura per la erogazione del trattamento di

Cassa integrazione guadagni straordinaria in deroga, a copertura dell'intero periodo di interruzione obbligatoria dell'attività di pesca.

Fonte: **Gazzetta Ufficiale**

Congedo maternità in caso di parto prematuro: nuova procedura telematica

L'INPS, con **Messaggio 20 luglio 2016 n. 3131**, ha comunicato **l'aggiornamento delle applicazioni per l'invio telematico delle domande di congedo di maternità** per lavoratrici e lavoratori dipendenti e iscritti alla gestione separata per poter acquisire domande con periodi post partum nei **cas**

L'aggiornamento in oggetto riguarda, in particolare, i **cas** di parti **"fortemente"** prematuri da intendersi con tale accezione quelli che si verificano **prima dei 2 mesi antecedenti alla data presunta del parto**, cioè prima dell'inizio del congedo ordinario ex lett. a dell'art. 16 del d.lgs. 151/2001.

In questi cas il congedo viene calcolato **aggiungendo ai 3 mesi post partum tutti i giorni compresi tra la data del parto fortemente prematuro e la data presunta del parto**, in questi cas quindi la durata complessiva del congedo è maggiore rispetto al periodo di 5 mesi ordinariamente previsto.

Fonte: **Fisco e Tasse**

Nuovi codici contratto per il flusso Uniemens

L'INPS, con Messaggio 20 luglio 2016, n. 3132, ha istituito, con decorrenza luglio 2016, i seguenti nuovi codici dell'elemento di del flusso di denuncia Uniemens:

Il codice "300" avente il significato di "C.c.n.l. CONFIMI IMPRESA MECCANICA per i dipendenti dalle piccole e medie industrie metalmeccaniche e della installazione impianti".

Il codice "301 " avente il significato di "C.c.n.l. CONFIMI IMPRESA LEGNO per i dipendenti dalle piccole e medie industrie del legno, del sughero, del mobile, dell'arredamento e boschivi forestali".

Il codice "302 " avente il significato di "C.c.n.l. ANIEM per i dipendenti dalle piccole e medie industrie di escavazione e lavorazione materiali lapidei".

Il codice "303 " avente il significato di "C.c.n.l. ANIEM per i dipendenti dalle piccole e medie imprese produttrici di manufatti in cemento e laterizi".

Il codice "304 " avente il significato di "C.c.n.l. ANIEM per i dipendenti dalle piccole e medie imprese cemento calce e gesso".

Fonte: **Fisco e Tasse**

Appalti: pronto il Documento di Gara Unico Europeo

Il Ministero delle infrastrutture e dei trasporti, con Comunicato 22 luglio 2016, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, ha reso note le **Linee guida per la compilazione del modello di formulario per il Documento di gara unico europeo (DGUE)** approvato dal regolamento di esecuzione (UE) 2016/7 della Commissione del 5 gennaio 2016.

La finalità del DGUE è semplificare e ridurre gli oneri amministrativi che gravano sulle amministrazioni aggiudicatrici, sugli enti aggiudicatori e sugli operatori economici attraverso l'adozione di un modello di autodichiarazione, previsto in modo standardizzato a livello europeo, e basato sul possesso dei requisiti di carattere generale e speciale, destinato a sostituire i singoli moduli predisposti dalle amministrazioni aggiudicatrici e dagli enti aggiudicatori per la partecipazione ad ogni singola procedura ad evidenza pubblica.

Il DGUE è utilizzato per tutte le procedure di affidamento di contratti di appalto di lavori, servizi e forniture nei settori ordinari e nei settori speciali nonché per le procedure di affidamento di contratti di concessione e di partenariato pubblico-privato disciplinate dal Codice.

Il modello di formulario DGUE è utilizzabile anche per le procedure di affidamento dei contratti di importo inferiore alle soglie di cui all'art. 35 del Codice, fatta eccezione per le procedure di cui all'art. 36, comma 2, lettera a), (affidamento diretto di contratti di importo inferiore a 40.000 €) per le quali l'utilizzazione del DGUE è rimessa alla discrezionalità della singola stazione appaltante. A decorrere dal 18 aprile 2018, il DGUE sarà reso disponibile esclusivamente in forma elettronica.

Fonte: **Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti**

Cassa Ragionieri: pagamento contributi 2016 anche online

La Cassa previdenza ragionieri e periti commerciali - CNPR - comunica che dal 15.7.2016 è possibile pagare i contributi a previdenziali on line, utilizzando la piattaforma informatica pubblicata nell'area riservata del sito www.cassaragionieri.it. Basta entrare in area riservata e accedere alla sezione Pago on line, poi seguire le istruzioni. Sono presenti anche due videotutorial che illustrano tutte la procedura.

E' possibile versare i contributi dell'anno, alle scadenze stabilite, tramite carta di credito o bonifico bancario. La piattaforma può essere utilizzata anche per versare contributi di anni precedenti e scegliendo eventualmente la rateizzazione (solo se il pagamento è assistito da SDD - addebito pre-autorizzato - sul conto corrente).

Per richiedere il pagamento rateale dei contributi, quindi, non è più necessario compilare un modulo. Si ricorda però che la rateizzazione non è ammessa per i contributi dell'anno in corso, la singola rata non può essere inferiore a 150 euro e il mancato pagamento anche di una sola rata comporta la risoluzione per inadempienza del contratto con perdita del beneficio della rateizzazione.

Entro la fine dell'anno 2016 il M.av. come strumento di pagamento dei contributi sarà abolito.

Fonte: **Fisco e Tasse**

Fondo di solidarietà del credito cooperativo: precisazione INPS

L'INPS, con Messaggio 25 luglio 2016, n. 3183, corregge alcuni imprecisioni contenute nella Circolare n. 203 del 18 dicembre 2015, che regola le modalità di presentazione della domanda di assegno emergenziale per il fondo di solidarietà per il sostegno dell'occupabilità, dell'occupazione e del reddito del personale del credito cooperativo (Decreto interministeriale n. 82761/2014) e per il Fondo di solidarietà per la riconversione e riqualificazione professionale, per il sostegno dell'occupazione e del reddito del personale del credito (Decreto interministeriale n. 83486/2014). In particolare, nella richiamata circolare, erano stati allegati degli esempi di calcolo di assegno emergenziale sia per il Fondo credito ordinario, sia per il Fondo credito cooperativo e nell'allegato 3 "Fondo credito cooperativo" è stato riportato un esempio di calcolo non completamente aderente alle modalità di calcolo depreviste dal decreto n. 82761/2014, in caso di riconoscimento pari al 70% ed al 60% della retribuzione tabellare lorda mensile; pertanto un nuovo esempio di calcolo viene fornito nel nuovo messaggio.(vedi allegato)

Fonte: **Inps**

Modifica calcolo ISEE: le istruzioni INPS

A seguito delle sentenze del Consiglio di Stato nn. 838, 841 e 842 del 2016, è stato modificato, con l'articolo 2 sexies del decreto legge, il calcolo dell'ISEE dei nuclei familiari con componenti con disabilità. In particolare:

- 1) sono stati esclusi dal reddito ISEE i trattamenti assistenziali, previdenziali ed indennitari percepiti da amministrazioni pubbliche in ragione della condizione di disabilità;
- 2) sono state sostituite le spese (articolo 4, comma 4 lettere b), c) e d) del DPCM n. 159 del 2013) e le franchigie per i componenti disabili con una maggiorazione della scala di equivalenza dello 0,5 per ogni componente con disabilità media, grave o non autosufficiente.

Al fine di recepire le variazioni normative apportate dall'articolo 2 sexies, con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia n. 146 del 1° giugno 2016, sono stati approvati i **nuovi modelli ISEE e le relative istruzioni**. Tale nuova modulistica sostituisce, a decorrere dalla data di pubblicazione, i precedenti modelli ed istruzioni. Resta fermo, invece, il modello di attestazione allegato al decreto interministeriale del 7 novembre 2014.

Fonte: **Inps**

Deposito contratti aziendali, nuovi chiarimenti

Il Ministero Lavoro e delle Politiche Sociali, con Nota 22 luglio 2016, n. 4274, ha fornito chiarimenti sul proprio decreto adottato in data 25 marzo 2016, in cui sono disciplinate in materia di **deposito contratti di secondo livello ai fini delle agevolazioni di imposta** per premi di risultato e somme erogate sotto

forma di partecipazione agli utili di impresa (articolo 1, commi 182 e seguenti, della legge n. 208 del 2015). Sul sito del ministero è apparsa subito dopo una ERRATA CORRIGE che riportiamo :

"ERRATA CORRIGE, Nota direttoriale 22 luglio 2016 prot.n. 33/4274 - Per mero errore materiale, nella Nota direttoriale del 22 luglio 2016 prot.n. 33/4274 la frase "In questo caso andranno compilate esclusivamente le sezioni 1, 2 e 8", contenuta nel 2° paragrafo di pagina 2, è da intendersi "In questo caso andranno compilate esclusivamente le sezioni 1, 2 e 9".

La nota ricordava che a partire dall'8 luglio 2016 la procedura **telematica messa a disposizione nella sezione "Servizi" del sito internet del Ministero** del lavoro e delle politiche sociali all'indirizzo: www.lavoro.gov.it. consente di depositare i contratti, siano essi aziendali o territoriali, rimandando ad un momento successivo la compilazione del modello di dichiarazione di conformità. In questo caso andranno compilate esclusivamente le sezioni 1, 2 e 9. In questa fase di avvio di tale funzionalità è comunque possibile depositare i contratti territoriali inoltrandoli a mezzo PEC alla Direzione del lavoro territorialmente competente.

Solo attraverso la compilazione telematica del modello e l'upload del contratto il modello viene messo a disposizione automaticamente alla Direzione del lavoro territorialmente competente e il datore di lavoro potrà dichiarare la conformità del contratto alle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 182-189, della legge n. 208/2015 e al decreto interministeriale 25 marzo 2016.

Fonte: **Fisco e Tasse**

Esonero assunzione disabili: nuova proroga all'8 agosto

La presentazione dell'autocertificazione per **esonero assunzione disabili è stata prorogata dal 31 luglio all'8 agosto**. La proroga è stata pubblicata ieri sui siti del Ministero del Lavoro, con la nota 4372 (www.lavoro.gov.it e www.cliclavoro.gov.it). Appena l'altro giorno la Direzione Generale per l'inclusione e le Politiche Sociali dello stesso ministero, **con la nota 5113 del 26 luglio, aveva fornito indicazioni operative sulle modalità di versamento** del contributo esonerativo, per le aziende che effettuano lavorazioni pericolose, riferito al collocamento obbligatorio dei disabili.

Si ricorda che i requisiti richiesti dall'art. 5, co. 3bis, della Legge n. 68/1999 prevedono che l'Azienda occupi personale addetto a lavorazioni per le quali viene previsto il pagamento di un premio INAIL pari o superiore al 60 per mille. Inoltre, per poter beneficiare dell'esonero relativo alla quota di riserva, l'Azienda deve presentare un'apposita **Autocertificazione in modalità telematica** attraverso il sito www.lavoro.gov.it. Sezione strumenti e servizi, pagina autocertificazione esonero, accedendo alla procedura con le credenziali di **Cliclavoro**. appunto entro il giorno 8.8.2016. Entro lo stesso termine, l'Azienda dovrà versare il contributo esonerativo, pari ad € 30,64 per ogni giorno lavorativo per ciascun lavoratore disabile non collocato, in un apposito Fondo, utilizzando il codice IBAN: IT 04 A 01000 03245348027257315 intestato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Fonte: **Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali**

[Abbonamento Circolare Settimanale del Lavoro](#)

*La Circolare Settimanale del Lavoro tratta le principali novità della materia con **approfondimenti** su temi di attualità o di particolare rilevanza, **schede informative** da inviare alla propria clientela, **scadenario contrattuale e previdenziale, giurisprudenza e prassi** di riferimento.*

[GUARDA GLI INDICI E SCARICA I NUMERI OMAGGIO!](#)

E' IN SCONTO del 32%

€ 149,00 + IVA AL POSTO DI € 220,00 + IVA!