

Coronavirus e gestione dei rapporti di lavoro

Prof. Avv. Pasqualino Albi

*Ordinario di Diritto del lavoro dell'Università di Pisa e
Avvocato Giuslavorista*

pasqualino.albi@studiolegalealbi.com

1. I provvedimenti normativi e gli accordi fra Governo e parti sociali per affrontare la situazione di emergenza

- Le misure di contenimento generale
- I provvedimenti e gli accordi concernenti i rapporti di lavoro
- Il decreto «cura Italia»

2. Gli strumenti per garantire la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

- L'aggiornamento del documento di valutazione dei rischi
- I nuovi dispositivi di protezione individuale
- L'informazione ai lavoratori
- Altre misure
- Le misure da non adottare per salvaguardare la privacy dei dipendenti

3. La gestione del personale

- Le gestione delle assenze dal lavoro
- Contratti a termine, proroghe e rinnovi
- I lavoratori in regime di appalto
- I lavoratori in somministrazione
- Le limitazioni degli accessi ai luoghi di lavoro

3. Segue: La gestione del personale

- Gli strumenti da adottare per garantire la continuità della prestazione
- *Smart working* e telelavoro
- *Smart working* in assenza di accordo individuale
- *Smart working* in casi particolari
- Salute e sicurezza in caso di *smart working*
- Limitazione di trasferte e missioni
- Limitazione spostamenti interni, riunioni, eventi interni, formazione
- Adozione di un diverso regime orario

4. *Gli ammortizzatori sociali*

- La Cassa Integrazione Ordinaria per COVID-19
- Cassa integrazione ordinaria per le aziende che si trovano in Cassa integrazione straordinaria
- Fondi di Solidarietà per COVID-19
- Assegno ordinario COVID-19
- FIS disciplina straordinaria
- Assegno ordinario dei Fondi bilaterali di cui all'art. 26 del d.lgs n. 148/2015
- Trattamento di assegno ordinario per i datori di lavoro che hanno trattamenti di assegni di solidarietà in corso (art. 21, d.l. n. 18/2020)

4. Segue: Gli ammortizzatori sociali

- Assegno ordinario dei Fondi di solidarietà bilaterali alternativi di cui all'articolo 27 del d.lgs n. 148/2015
- Assegno ordinario dei Fondi di solidarietà bilaterali alternativi - Fondo di solidarietà bilaterale dell'artigianato
- Assegno ordinario dei Fondi di solidarietà bilaterali alternativi - Fondo per la formazione e il sostegno al reddito dei lavoratori in somministrazione
- Cassa Integrazione in Deroga per COVID-19
- Disciplina sulla cassa integrazione in deroga per le aziende plurilocalizzate
- Cassa integrazione speciale per gli operai e impiegati a tempo indeterminato dipendenti da imprese agricole (COVID-19)

4.1. Le discipline regionali della cassa integrazione in deroga

- Abruzzo
- Basilicata
- Calabria
- Campania
- Emilia Romagna
- Friuli Venezia Giulia
- Lazio
- Liguria
- Lombardia
- Marche

4.1. Segue: Le discipline regionali della cassa integrazione in deroga

- Molise
- Piemonte
- Puglia
- Sardegna
- Sicilia
- Toscana
- Trentino Alto Adige (Bolzano – Trento)
- Umbria
- Valle d’Aosta
- Veneto

5. Congedi, permessi, ferie, voucher baby sitting

- È possibile ricorrere a permessi, congedi, ferie?
- I congedi speciali introdotti dal Decreto «Cura Italia»
- I *voucher baby sitting*
- L'incremento dei permessi retribuiti *ex l. n. 104/1992*

6. I licenziamenti

PA

STUDIO LEGALE ALBI

Diritto del Lavoro

WWW.STUDIOLEGALEALBI.COM