

# IMMIGRATION TO THE UNITED KINGDOM SKILLED WORKER VISA VISA PER LAVORATORI QUALIFICATI

Scaricato da FISCOeTASSE.com il 05/11/2024 da

A cura di  
Guido Ascheri  
Lucia Zeleznik  
Marina d'Angerio  
Maria Lucia Pezone  
Linda Calistri

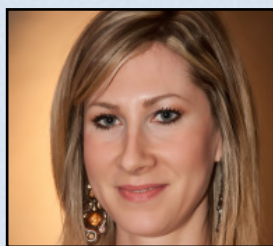
# I QUADERNI DI ASCHERI ACADEMY

Coordinatore Guido Ascheri



Guido Ascheri

Coordinatore scientifico dello Studio Ascheri, ha insegnato alla Université Nice Sophia Antipolis, ha pubblicato libri per i tipi di IPSOA ed EBC, ed Ebooks per Fisco e Tasse. Ha fondato e diretto la rivista «Professione Azienda», premiata come opera ad alto contenuto culturale e scientifico dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri. Si occupa di consulenza tributaria e societaria internazionale. Guido è Ragioniere Commercialista, Chartered Accountant nonché partner e Trainee Solicitor della Law Firm Ascheri Nelson LLP.



Lucia Zeleznik

Lucia è abilitata all'esercizio della professione di Avvocato in Italia e come Solicitor in Inghilterra e Galles. Lucia lavora a Londra come partner della law firm Ascheri Nelson, dove si occupa di consulenza e assistenza legale prevalentemente in diritto dell'immigrazione, diritto commerciale, diritto di famiglia e contrattualistica internazionale. Lucia ha pubblicato diversi articoli ed e-book sulla rivista Fiscalità Estera e su Fisco e Tasse ed ha presentato numerosi webinar rivolti a professionisti del settore legale. Ha inoltre partecipato come relatrice ad un convegno presso la East London University in tema di problematiche relative all'immigrazione pre e post Brexit.



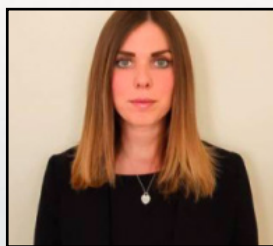
Marina D'Angerio

Laureata in Economia e Commercio presso l'Università Luigi Einaudi di Torino Dottore Commercialista e Revisore Legale nonché Chartered Accountant ed Auditor in Inghilterra e Galles. Presso lo studio Ascheri & Partners si occupa di fiscalità internazionale, consulenza societaria, redazione dei bilanci e delle dichiarazioni fiscali. Marina è Partner e Trainee Solicitor nella Law Firm Ascheri Nelson Lp Ha pubblicato Ebooks per Fisco e Tasse e sul sito Ascheri Academy.



Maria Lucia Pezone

Trainee Solicitor presso lo studio Ascheri Nelson, dove si occupa di diritto di famiglia, diritto dell'immigrazione, diritto societario, contenzioso civile e contrattualistica. Ha conseguito il dottorato di ricerca discutendo una tesi sulla "Tutela penale del marchio di impresa", presso l'Università della Campania "L. Vanvitelli", dove è cultrice della materia per l'insegnamento di diritto penale. Maria Lucia ha altresì acquisito una notevole esperienza nel campo della responsabilità penale di impresa, occupandosi in particolare della stesura e dell'aggiornamento di modelli organizzativi. Ha maturato esperienza nella presentazione dei ricorsi davanti alla Corte europea dei diritti dell'Uomo.



Linda Calistri

Linda Calistri è Trainee Solicitor presso lo studio legale Ascheri Nelson, dove si occupa principalmente di diritto dell'immigrazione, diritto societario, diritto di famiglia, contenzioso civile e contrattualistica. Linda ha conseguito la Laurea Magistrale in Giurisprudenza presso l'Università degli Studi di Firenze, discutendo una tesi in diritto tributario internazionale. Dopo essersi trasferita nel Regno Unito per diventare solicitor, ha completato i suoi studi presso la BPP University di Londra, dove ha conseguito il Graduated Diploma in Law.

# INDICE

<b>Premesse .....</b>	<b>1</b>
<b>Requisiti.....</b>	<b>2</b>
<b>Occupazione.....</b>	<b>2</b>
<b>Requisiti salariali.....</b>	<b>3</b>
<b>Requisiti salariali minimi: eccezioni.....</b>	<b>3</b>
<b>Datore di lavoro qualificato.....</b>	<b>7</b>
<b>Conoscenza dell'inglese.....</b>	<b>8</b>
<b>Presentazione della domanda.....</b>	<b>9</b>
<b>Documentazione richiesta.....</b>	<b>10</b>
<b>Costo della domanda.....</b>	<b>11</b>
<b>Durata del visto.....</b>	<b>12</b>
<b>Attività consentite e non.....</b>	<b>12</b>
<b>Estensione del visto.....</b>	<b>13</b>
<b>Aggiornamento del visto.....</b>	<b>14</b>
<b>Passaggio a questo tipo di visto.....</b>	<b>16</b>
<b>Partner e figli del richiedente.....</b>	<b>17</b>
<b>United Kingdom: Immigration System.....</b>	<b>19</b>

**\*Questo e-book è aggiornato al 3 ottobre 2022.**

La Legislazione e la prassi amministrativa sono in continua evoluzione.  
Prestare attenzione alle modifiche intervenute dopo la pubblicazione.



## **ASCHERI & PARTNERS, STUDIO COMMERCIALISTI**

Presta, in collaborazione con altri professionisti, consulenza tributaria e societaria internazionale. Abbiamo scelto di privilegiare la collaborazione con gli studi professionali che all'interno della loro struttura non hanno una sezione specializzata per la consulenza internazionale. Il professionista mantiene sempre la titolarità dell'incarico professionale conferito dal suo cliente. La nostra mission consiste, inoltre: nell'assicurare la cura degli affari e degli interessi, spesso complessi, dei clienti in campo societario, tributario, finanziario e commerciale. Pianificazione fiscale internazionale, costituzione di società, servizi contabili, bilanci e dichiarazione dei redditi, tutela del patrimonio e passaggio generazionale.

## **ASCHERI NELSON, STUDIO LEGALE**

La mission dello Studio è quella di fornire ai propri clienti una consulenza legale qualificata in modo tempestivo ed efficiente. Gestiamo ogni questione prontamente e professionalmente. Il lavoro riflette i nostri valori: integrità, responsabilità, eccellenza, lavoro di squadra e collaborazione. Gli avvocati del nostro Studio legale dimostrano una ferma volontà nell' esplorare tutte le alternative possibili nella risoluzione delle controversie, collaborando con terzi per individuare e conseguire il risultato migliore. Ci impegniamo a fornire servizi legali efficienti ed efficaci con particolare attenzione alla comunicazione, alla capacità di risposta e attenzione ai dettagli. Ascheri Nelson è uno Studio legale con una visione internazionale situato a Londra, cuore giuridico e finanziario internazionale. I nostri avvocati e consulenti sono leader riconosciuti nelle loro aree di competenza: le loro conoscenze ci aiutano ad affrontare ogni problematica legale, immobiliare, successioni, immigrazione, diritto del lavoro, leggi commerciali e contrattualistica, recupero crediti.

## **ASCHERI ACADEMY, FORMAZIONE PROFESSIONALE**

La Ascheri Academy è specializzata nell'organizzazione di corsi di formazione professionale ed eventi, con la collaborazione di una rete di professionisti e docenti. La formazione è fornita sia mediante dispense e circolari inviate via Internet, sia attraverso incontri in aula, con la possibilità di interagire con il tutor oppure a distanza con webinar. Vengono organizzate, periodicamente, riunioni professionali e conferenze aziendali per approfondire ed esplorare argomenti di particolare interesse ed importanza. Rendiamo i principi della formazione e dell'apprendimento parte della nostra visione e dei nostri valori. Crediamo nella crescita culturale e privilegiamo il rapporto con coloro che vogliono formarsi e aggiornarsi nell'arco della vita professionale. Condividiamo gli strumenti per lo sviluppo dell'attività professionale e ne salvaguardiamo il patrimonio culturale.

ISBN: 9788891660480

Ottobre 2022

© Copyright 2022 Maggioli

[www.fiscoetasse.com](http://www.fiscoetasse.com)

# 1. PREMESSE

**I**l visto per i lavoratori qualificati consente ai cittadini stranieri di entrare e rimanere a vivere nel Regno Unito per svolgere attività lavorativa qualificata. Per ottenere il visto, è necessario che il richiedente ottenga preventivamente un certificato di sponsorizzazione da un datore di lavoro inglese munito di licenza da sponsor rilasciata da Home Office.

Il datore di lavoro situato nel Regno Unito, infatti, per poter sponsorizzare e assumere dipendenti stranieri, deve essere stato preventivamente approvato da Home Office.

E' necessario inoltre che il richiedente ottenga un'offerta per lo svolgimento di un lavoro che rientri nell'elenco delle professioni ammissibili e che gli venga offerto uno stipendio minimo, il cui importo varia a seconda del tipo di lavoro che il richiedente andrà a svolgere una volta entrato nel Regno Unito.

Il richiedente deve inoltre essere in grado di parlare, leggere e scrivere l'inglese e solitamente dovrà dimostrare la propria conoscenza dell'inglese al momento della presentazione della domanda.

Qualora il soggetto non sia in possesso dei requisiti per richiedere uno skilled worker visa, questi, per poter lavorare nel Regno Unito, dovrà preventivamente richiedere e ottenere un altro tipo di visto.





## 2. REQUISITI

**C**ome anticipato, per poter ottenere questo tipo di visto è necessario che il richiedente posseda tutti i seguenti requisiti:

- Il lavoro che andrà a svolgere rientra in una delle occupazioni indicate nella lista di “eligible jobs”;
- Il futuro datore di lavoro da cui il soggetto riceve la sponsorizzazione è stato preventivamente approvato da Home Office;
- Al richiedente verrà pagato uno stipendio non inferiore al salario minimo richiesto in base al tipo di occupazione che andrà a svolgere.

Di seguito viene dato un approfondimento dei singoli requisiti sopra menzionati.

## 3. OCCUPAZIONE

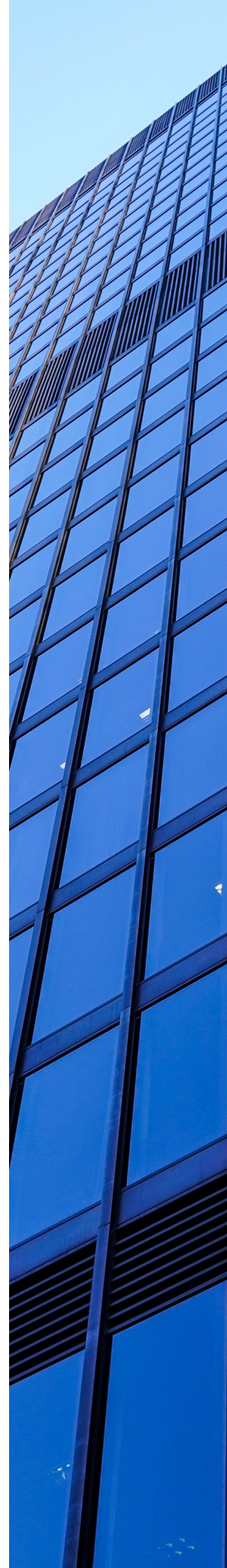
**P**rima di presentare domanda per richiedere questo tipo di visto, è essenziale verificare che il lavoro offerto dal datore di lavoro del Regno Unito rientri nella lista di occupazioni approvate per questo tipo di visto, e cioè rientri nella categoria di “**skilled work**” (ossia di lavoro qualificato).

Per capire se il lavoro è idoneo, occorre conoscere il codice di occupazione a 4 cifre relativo a quel determinato tipo di impiego e verificare che lo stesso sia presente nella lista di occupazioni stabilite nell’elenco predisposto dal governo inglese.

Se il richiedente non è in possesso del codice in questione, lo potrà ricercare sul sito predisposto dal governo inglese, dove ad ogni occupazione viene assegnato un codice numerico a 4 cifre.

E’ essenziale assicurarsi che la descrizione dell’occupazione che si va a ricercare corrisponda effettivamente alle mansioni che verranno svolte dal soggetto.

Inoltre, alcune occupazioni simili tra loro hanno ciascuna un codice diverso, come ad esempio la professione di chef e quella di cuoco/cuoca. Mentre gli chefs possono richiedere lo *skilled worker visa*, questo non è concesso ai cuochi, in quanto la professione di cuoco non rientra nell’elenco di “*eligible jobs*”.



## 4. REQUISITI SALARIALI

**È** necessario che il richiedente ottenga un'offerta per un lavoro che gli garantisca uno stipendio annuo minimo.

Solitamente, è necessario venire pagati almeno £25,600 all'anno, oppure £10.10 all'ora, a seconda di quella che è la cifra più alta nel singolo caso di specie.

Se lo stipendio annuo minimo previsto per la tipologia di occupazione che verrà svolta è più alto di entrambi gli importi sopra indicati, sarà questa la cifra di riferimento.

*Esempio: lo stipendio offerto al richiedente dallo sponsor è di £ 27.000 all'anno, ma la tariffa corrente annuale per quel tipo di lavoro è di £ 30.000. In questo caso, il richiedente non soddisfa i requisiti di stipendio richiesti per questo visto.*

Sono, tuttavia, previste delle regole diverse per alcuni settori, come quello della salute e dell'educazione, dove lo stipendio minimo richiesto si basa su un sistema di fasce retributive nazionali.

Sono peraltro previste alcune eccezioni a questo requisito standard. Ad esempio, in alcuni casi, anche se non si soddisfano i requisiti di stipendio richiesti, ed il richiedente non lavora nel settore sanitario o dell'istruzione, potrebbe comunque essere idoneo a richiedere questo tipo di visto se il suo stipendio annuale sarà di almeno £20,480 e almeno £10.10 all'ora.

## 5. REQUISITI SALARIALI MINIMI: ECCEZIONI

**C**ome anticipato, in alcuni casi è comunque possibile richiedere un visto per lavoratori qualificati se il lavoro è idoneo ma lo stipendio per quel tipo di impiego è inferiore a £ 25,600 o alla tariffa corrente per quel tipo di lavoro. Ad ogni modo, il richiedente dovrà comunque venire pagato almeno £10.10 all'ora.

Il richiedente potrà essere pagato tra il 70% e il 90% dello stipendio minimo normalmente previsto per quel determinato tipo di occupazione se lo stipendio annuo è di almeno £ 20,480 e soddisfa uno dei seguenti requisiti:

- il lavoro rientra in una delle occupazioni in cui vi è carenza di personale (**shortage occupation**);

- il richiedente ha meno di 26 anni, **studia** o è **neolaureato** o svolge formazione professionale;
- Il richiedente ha un dottorato di ricerca (*PhD level qualification*) in scienze, tecnologia, ingegneria o matematica (STEM) pertinente al lavoro che andrà a svolgere nel Regno Unito (se ha un dottorato di ricerca pertinente in qualsiasi altra materia, lo stipendio deve essere di almeno £ 23,040 all'anno);
- il richiedente svolgerà un post-dottorato in scienze o nell'istruzione superiore.

Con il termine “**shortage occupation**” si intende un tipo di occupazione qualificata in cui vi è una carenza di lavoratori nel Regno Unito.

Se il lavoro del richiedente è nell'elenco delle occupazioni con carenza di personale, questi rispetterà i requisiti di stipendio minimo previsti per l'ottenimento dello *skilled worker visa* anche se verrà pagato l'80% della normale tariffa corrente per quel tipo di occupazione.

Inoltre, questi avrà diritto a pagare una tassa inferiore al momento della presentazione della domanda di visto.

E' quindi essenziale verificare se il lavoro offerto da uno sponsor inglese rientra nella lista di occupazioni a carenza di personale nella parte del Regno Unito in cui il richiedente lavorerà e cioè Inghilterra, Scozia, Galles o Irlanda del Nord.

Il richiedente potrà inoltre essere pagato il 70% del normale salario corrente in presenza di una delle seguenti condizioni:

- questi ha meno di 26 anni alla data in cui presenta la domanda di visto;
- si trova già nel Regno Unito con un visto per studenti e studia per un *bachelor's degree* o titolo di studio superiore - o è stato studente negli ultimi 2 anni – ed il visto per studenti o un visto per visitatori è stato l'ultimo visto posseduto dal richiedente;
- si trova attualmente nel Regno Unito in possesso di un *Graduate Entrepreneur Visa*;
- lavorerà per ottenere una qualifica riconosciuta in una professione regolamentata nel Regno Unito;
- lavorerà per ottenere la registrazione o il riconoscimento della professione per cui viene sponsorizzato.

In questi casi, sarà previamente necessario verificare con esattezza quale sia lo stipendio minimo richiesto per poter presentare domanda di visto.



Il soggiorno totale nel Regno Unito non potrà essere superiore ai 4 anni in presenza di uno di questi motivi.

Come menzionato sopra, in presenza di una qualificazione a livello PhD, se il lavoro che verrà svolto è idoneo, il richiedente potrà essere pagato tra l'80% e il 90% dello stipendio minimo normalmente previsto per quel tipo di lavoro, a seconda della materia in cui il richiedente si è qualificato.

Se il richiedente ha ottenuto una qualifica in materie come scienze, tecnologia, ingegneria o matematica (STEM), potrà essere pagato l'80% dello stipendio previsto per il lavoro che andrà a svolgere, a condizione che riceva almeno £ 20,480 all'anno.

Se ha una qualifica non STEM, potrà essere pagato il 90% dello stipendio previsto per il lavoro che andrà a svolgere, a condizione che riceva uno stipendio di almeno £ 23,040 all'anno.

In entrambe le situazioni è necessario che il richiedente:

- sia in possesso di un dottorato di ricerca nel Regno Unito o un titolo estero equivalente a livello di dottorato - occorre fare domanda tramite l'ECCTIS (prima "UK NARIC") per verificare se la qualifica estera posseduta dal richiedente è equivalente a un dottorato di ricerca nel Regno Unito;
- sia in grado di dimostrare che la qualifica posseduta è pertinente al tipo di lavoro che verrà svolto nel Regno Unito - il datore di lavoro può confermarlo.



E' possibile consultare l'elenco delle occupazioni che si qualificano per una riduzione dello stipendio minimo richiesto sulla base del possesso di una qualifica a livello PhD.

Se il richiedente è ricercatore o leader accademico, questi potrebbe anche essere idoneo a richiedere il visto Global Talent. Questo visto non ha requisiti linguistici o requisiti salariali minimi.

Ancora, il richiedente potrà essere pagato il 70% dello stipendio normalmente previsto per un determinato tipo di occupazione nel caso in cui questi lavorerà in una posizione post-dottorato in determinati settori scientifici o in ruoli di istruzione superiore.

L'occupazione deve rientrare in uno dei seguenti codici di occupazione per beneficiare di questa eccezione ai requisiti di stipendio minimo richiesto:

<b>2111</b>	Scienziati del settore chimico
<b>2112</b>	Biologici e biochimici
<b>2113</b>	Fisici
<b>2114</b>	Scienze sociali e umanistiche
<b>2119</b>	Professionisti delle scienze naturali e sociali che "non sono classificati altrove", come ricercatori e scienziati dello sport
<b>2311</b>	Professionisti nell'istruzione superiore

Anche in questo caso, il soggiorno totale nel Regno Unito non può essere superiore a 4 anni se si intende presentare domanda per lavorare in una posizione post-dottorato percependo il 70% del normale stipendio previsto per quel determinato tipo di occupazione.

Sono inoltre previste regole di stipendio minimo diverse per alcuni settori sanitari o dell'istruzione. Il salario minimo per queste occupazioni deve essere almeno pari a £20,480 all'anno o superiore a tale cifra se lo stipendio standard per quel tipo di occupazione è più alto.

Gli stipendi standard per questi tipi di occupazioni si basano su fasce retributive nazionali individuate dagli organi indipendenti rilevanti nel settore, come ad esempio il sistema sanitario nazionale inglese (NHS) per quel che riguarda le occupazioni nel settore sanitario.

Se il lavoro che verrà svolto dal richiedente rientra nella lista di occupazioni di questi settori, lo stipendio che questi andrà a percepire deve essere almeno pari alla fascia retributiva prevista a livello nazionale, indipendentemente dal fatto che il soggetto lavorerà nel settore pubblico o privato.



## 6. DATORE DI LAVORO QUALIFICATO

**C**ome anticipato, l'offerta di lavoro deve pervenire da un datore di lavoro riconosciuto nel Regno Unito.

I datori di lavoro approvati da Home Office sono anche conosciuti come sponsors, in quanto hanno la licenza per poter sponsorizzare i cittadini stranieri affinché questi possano entrare nel Regno Unito per svolgere attività lavorativa qualificata.

Per ottenere l'approvazione come sponsor, il datore di lavoro deve presentare una specifica domanda ad Home Office.

Il costo della domanda per ottenere la licenza di sponsor è di circa £536 per le piccole imprese e gli enti di beneficenza e circa £1,476 per le organizzazioni di medie e grandi dimensioni. Di solito, sono necessarie circa 8 settimane per ottenere una decisione.

Il datore di lavoro, noto anche come sponsor, verificherà che il richiedente che intende sponsorizzare soddisfi i requisiti di idoneità per questo tipo di visto e, in caso affermativo, assegnerà a questi un "certificato di sponsorizzazione".

Il certificato di sponsorizzazione è un documento elettronico, non un documento fisico. Il documento ha un numero di riferimento, di cui il richiedente avrà bisogno per presentare la domanda di visto.

È necessario richiedere il visto entro 3 mesi dall'ottenimento del certificato di sponsorizzazione.



## 7. CONOSCENZA DELLA LINGUA INGLESE

**U**no dei requisiti richiesti per presentare domanda per questo tipo di visto è la conoscenza della lingua inglese, sia scritta che parlata.

Occorre infatti dimostrare di saper leggere, scrivere, parlare e comprendere l'inglese almeno al livello B1 del Quadro comune europeo di riferimento per le lingue (CEFR).

Il richiedente può dimostrare la propria conoscenza dell'inglese:

- superando un Secure English Language Test (SELT) presso un istituto riconosciuto;
- essendo in possesso di una qualifica GCSE, A Level, Qualifica Nazionale Scozzese di livello 4 o 5, Scottish Higher o Advanced Higher in inglese, ottenuti a seguito di un corso di studi in una scuola nel Regno Unito, iniziato prima del compimento dei 18 anni.
- se ha una qualifica accademica relativa ad un corso universitario in inglese - se ha studiato all'estero, il richiedente dovrà richiedere la conferma tramite il NARIC del Regno Unito che detta qualifica è equivalente a un diploma di laurea, master o dottorato di ricerca del Regno Unito.

**Non** è invece necessario dimostrare la conoscenza dell'inglese se il richiedente è cittadino di uno dei seguenti paesi:

Antigua e Barbuda	Giamaica
Australia	Malta
Le Bahamas	Nuova Zelanda
Barbados	Saint Kitts e Nevis
Belize	Santa Lucia
Canada	Saint Vincent e Grenadine
Dominica	Trinidad e Tobago
Grenada	Stati Uniti D'America
Guyana	

Nel caso di medici, dentisti, infermieri, ostetriche o veterinari, non è necessario dimostrare la propria conoscenza dell'inglese se si è già superato un test di valutazione della lingua inglese accettato dall'organismo professionale regolamentato pertinente.

## 8. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

**L**a domanda di visto deve essere presentata online. La modalità di presentazione della domanda cambiano a seconda che il richiedente:

- si trovi all'estero e si stia trasferendo nel Regno Unito;
- si trovi nel Regno Unito e richieda l'estensione del suo attuale visto;
- si trovi nel Regno Unito e richieda il passaggio a questa categoria da un visto diverso.

La domanda presentata dall'estero per chi volesse entrare per la prima volta nel Regno Unito a svolgere un lavoro qualificato va sempre presentata online e il partner e i figli del richiedente dovranno presentare domanda separatamente.

Come parte della domanda, il richiedente dovrà dimostrare la propria identità in uno dei modi seguenti:

- rilasciare i propri dati biometrici (impronte digitali e foto) presso un centro di richiesta visti;
- utilizzare l'app "*UK Immigration: ID Check*" per scansionare il documento di identità.

Al momento della presentazione della domanda verrà indicato al richiedente come procedere per dimostrare la propria identità.

E' inoltre importante chiarire che, una volta ottenuto il visto, se il soggetto intende cambiare lavoro o datore di lavoro, occorre richiedere l'aggiornamento del visto.

Una volta presentata la domanda online, dimostrata la propria identità e forniti i documenti richiesti, solitamente si otterrà una decisione sul visto entro:

- 3 settimane, se la domanda è presentata dall'estero;
- 8 settimane, se viene presentata dal Regno Unito.

In alcuni casi, è possibile pagare per ottenere per una decisione in tempi ridotti. Le modalità sono diverse a seconda che il richiedente si trovi all'estero o nel Regno Unito.

E' possibile richiedere un visto fino a 3 mesi prima del giorno in cui il richiedente inizierà a lavorare nel Regno Unito; la data di inizio è indicata sul certificato di sponsorizzazione.

## 9. DOCUMENTAZIONE RICHIESTA

**A** I momento della presentazione della domanda sarà necessario fornire i seguenti documenti:

- il numero di riferimento del certificato di sponsorizzazione
- prova della conoscenza dell'inglese
- un passaporto valido o altro documento che mostri identità e nazionalità
- il titolo di lavoro e stipendio annuale
- il codice dell'occupazione
- il nome del datore di lavoro e il numero di licenza dello sponsor

A seconda delle circostanze, potrebbe essere anche chiesto al richiedente di fornire:

- prova di disporre di sufficienti risparmi personali per mantenersi nel Regno Unito, come ad esempio estratti conto bancari, e ciò a meno che il certificato di sponsorizzazione dimostra non indichi che datore di lavoro intende supportare economicamente il richiedente per il primo periodo;
- prova della relazione con il partner o i figli, se costoro presentano domanda assieme al richiedente;
- i risultati del test della tubercolosi se il richiedente proviene da uno dei paesi per cui è richiesto;
- un certificato di casellario giudiziale in caso di determinate occupazioni (come, ad esempio, nel settore dell'istruzione, ispezioni scolastiche, assistenti all'istruzione, servizio sanitario in genere e terapisti e psicologi);
- il certificato di dottorato nel Regno Unito o il numero di riferimento NARIC univoco del Regno Unito se la qualifica proviene da un paese al di fuori del Regno Unito.

Se i documenti non sono in lingua inglese o gallese sarà anche necessario fornire una traduzione certificata degli stessi.

Una volta pronti i documenti necessari, il richiedente può avviare la domanda di visto online.



## 10. COSTO DELLA DOMANDA

**P**er ottenere un visto come *skilled worker* è necessario:

- pagare la quota prevista al momento della presentazione della domanda - la quota standard varia da £ 625 a £ 1.423 a seconda delle circostanze (la tassa aumenta in base al numero di anni in cui il richiedente rimarrà nel Regno Unito – meno di 3 o più di 3);
- pagare il supplemento per l'assistenza sanitaria - di solito è di £ 624 all'anno;
- essere in grado di mantenersi all'arrivo nel Regno Unito - di solito, il richiedente dovrà avere almeno £ 1.270 disponibili, tranne in caso di esenzione e cioè quando lo stesso sponsor dichiara di volere provvedere per il futuro dipendente.

Inoltre, se il richiedente presenta domanda dal Regno Unito al fine di estendere il proprio visto, passare a questo visto da un altro visto o aggiornare il proprio visto, la tassa varia anche in questo caso in base al numero di anni per cui il soggetto rimarrà nel Regno Unito (da un minimo di £719 ad un massimo di £1423).

Il richiedente ed i suoi familiari dovranno pagare una tassa per la presentazione della domanda più bassa se il lavoro rientra tra quei lavori per cui vi è carenza di personale.

E' possibile consultare l'elenco delle occupazioni con carenza di personale nel settore dell'assistenza sanitaria e dell'istruzione.

E' importante controllare che ci sia una carenza di personale nella parte del Regno Unito in cui il richiedente lavorerà: Inghilterra, Scozia, Galles o Irlanda del Nord.

La tassa è la medesima sia che il richiedente presenti domanda dal Regno Unito che dall'estero.



## 11. DURATA DEL VISTO

**I**l visto in questione può durare fino a 5 anni. Occorre fare domanda per estendere o aggiornare il visto alla scadenza o nel caso in cui il titolare del visto cambi lavoro o datore di lavoro.

E' possibile richiedere l'estensione del visto tutte le volte che si desidera, purché siano ancora soddisfatti i requisiti di idoneità.

Dopo 5 anni di residenza continuativa nel Regno Unito con questa tipologia di visto sarà possibile fare domanda per ottenere il *settlement* nel Regno Unito, noto anche come "*indefinite leave to remain*" – permesso di soggiorno a tempo indeterminato.

Quest'ultimo riconosce al titolare il diritto di vivere, lavorare e studiare nel Regno Unito a tempo indeterminato e di richiedere i benefits qualora il soggetto sia idoneo.

## 12. ATTIVITA' CONSENTITE E NON

**I**l titolare di un visto per lavoratori qualificati può:

- svolgere il lavoro che rientra nella lista di *eligible jobs*;
- studiare;
- portare con se' il proprio partner e i figli come "persone a carico";
- svolgere lavori aggiuntivi in determinate circostanze;
- fare volontariato;
- viaggiare all'estero e rientrare nel Regno Unito;
- fare domanda per ottenere il *settlement* nel Regno Unito (noto anche come "*indefinite leave to remain*") dopo aver vissuto continuativamente nel Regno Unito per 5 anni e a condizione che siano soddisfatti gli altri requisiti di idoneità.

Non è invece possibile per chi è in possesso di uno *skilled worker visa*:

- richiedere la maggior parte dei fondi pubblici statali o la pensione statale;
- cambiare lavoro o datore di lavoro a meno che non si richieda l'aggiornamento del visto.

Se la domanda ha esito positivo, il richiedente riceverà un elenco completo di tutte le attività consentite o meno ai titolari di un visto per lavoratori qualificati.

## 13. ESTENSIONE DEL VISTO

**S**olitamente, è possibile richiedere l'estensione di un visto per lavoratori qualificati o di un visto di lavoro Tier 2 (questa categoria di visto è stata recentemente cancellata e non è più possibile presentare domanda di rilascio di questo visto, ma solo richieste di estensione dei visti Tier 2 ottenuti in passato).

Per poter richiedere l'estensione, è necessario che sussistano le seguenti condizioni:

- il richiedente ha lo stesso lavoro di quando gli è stato rilasciato il precedente permesso di entrare o rimanere nel Regno Unito;
- il lavoro svolto dal soggetto ha lo stesso codice di occupazione di quando il soggetto ha ottenuto il precedente permesso di entrare o rimanere nel Regno Unito;
- il richiedente sta ancora lavorando per il datore di lavoro che gli ha fornito il certificato di sponsorizzazione.

Partner e figli del richiedente dovranno presentare domanda di estensione separatamente.

Il richiedente, una volta presentata domanda di estensione, non potrà viaggiare al di fuori del Regno Unito, dell'Irlanda, delle Isole del Canale o dell'Isola di Man fino a quando non verrà presa una decisione. In caso contrario, la domanda verrà rigettata.

Potrebbe essere necessario soddisfare diversi requisiti di idoneità, a seconda che il richiedente abbia ottenuto il certificato di sponsorizzazione per proprio visto Tier 2 prima o dopo il 24 novembre 2016.

Se la richiesta di estensione del visto viene presentata prima del 24 maggio 2023, lo stipendio minimo richiesto è inferiore. Infatti, in questo caso il richiedente dovrà essere pagato almeno £ 20.800 lordi all'anno, a meno che la "tariffa corrente" per quel tipo di occupazione non sia più alta.

Se la richiesta di estensione del visto viene presentata prima del 1 dicembre 2026, il richiedente dovrà comunque soddisfare i nuovi requisiti salariali ma nello stipendio potrà includere anche le indennità. Eventuali indennità devono essere garantite per tutta la durata del soggiorno.

Qualora invece il soggetto abbia presentato domanda per il primo visto (sia esso un Tier 2 General oppure uno Skilled worker visa, non si applica il requisito del salario minimo pari a £0.10 per ora o la tariffa corrente per quel tipo di occupazione svolta.

E' inoltre opportuno notare che, per certe occupazioni, la tariffa corrente ai fini del rilascio di un visto per lavoratori qualificati e' diversa rispetto a quella generale.



Il costo della domanda di estensione dipende dalle caratteristiche del visto (vecchio Tier 2 general o skilled worker visa) che il richiedente intende rinnovare; non è invece necessario pagare per il rilascio delle proprie informazioni biometriche.

Come parte della domanda, il soggetto dovrà dimostrare la propria identità.

Le modalità per fare ciò dipendono dalla provenienza del richiedente e dal tipo di passaporto che possiede. E' possibile:

- fornire le proprie impronte digitali e una fotografia (informazioni biometriche) presso un punto di servizio *UK Visa and Citizenship Application Services ( UKVCAS )*;
- usare l'app "*UK Immigration: ID Check*" per scansionare il proprio documento di identità.

Di solito il richiedente riceverà una decisione entro 8 settimane dalla data della domanda e il soggetto verrà contattato nei casi in cui l'elaborazione della domanda richieda più tempo, ad esempio perché i documenti giustificativi devono essere verificati, il richiedente deve sostenere un colloquio con Home Office o a causa della situazione personale del richiedente, ad esempio se questi ha ripotato una condanna penale.

## 14. AGGIORNAMENTO DEL VISTO

**È** necessario richiedere l'aggiornamento del visto di lavoro per lavoratori qualificati o Tier 2 (generale) se:

- il titolare del visto vuole cambiare lavoro o viene cambiato datore di lavoro
- il lavoro svolto cambia codice di occupazione
- il titolare del visto lascia un lavoro che è nell'elenco delle occupazioni a carenza di manodopera per un lavoro che non è invece presente nell'elenco in questione.

Se il titolare del visto invece ha intenzione di svolgere un lavoro diverso per il suo attuale datore di lavoro, dovrà richiedere l'aggiornamento del visto solamente se il nuovo lavoro ha un codice di occupazione diverso da quello svolto precedentemente presso lo stesso datore di lavoro.

Partner e figli del richiedente, anche in questo caso, dovranno presentare domanda separatamente.

Il nuovo lavoro deve soddisfare i requisiti di idoneità previsti per un visto per lavoratori qualificati,

e il richiedente avrà bisogno di un nuovo certificato di sponsorizzazione per dimostrarlo.

E' inoltre necessario presentare domanda per aggiornare il visto se il soggetto vuole svolgere un secondo lavoro che preveda:

- più di 20 ore retribuite a settimana, in aggiunta oltre al lavoro per cui è stato sponsorizzato
- un codice di occupazione diverso

Il secondo lavoro deve inoltre soddisfare i requisiti di idoneità e il richiedente dovrà ottenere bisogno di un nuovo certificato di sponsorizzazione per dimostrarlo.

Dovrà anche presentare assieme alla domanda una lettera che spieghi l'intenzione di modificare il visto attuale.

La lettera deve indicare:

- nome del richiedente
- data di nascita
- il numero di riferimento dell'attuale certificato di sponsorizzazione
- la data di scadenza dell'attuale permesso di soggiorno.

Se la domanda ha esito positivo, il richiedente otterrà un nuovo visto che gli darà il permesso di svolgere entrambi i lavori.

Non è invece necessario richiedere l'aggiornamento del visto se il soggetto sta svolgendo un lavoro aggiuntivo che abbia lo stesso codice di occupazione del primo lavoro per meno di 20 ore retribuite a settimana.

E' possibile richiedere l'aggiornamento del visto fino a 3 mesi prima della data di inizio del nuovo lavoro.

Inoltre, il richiedente può continuare a svolgere il suo attuale lavoro mentre viene la domanda di aggiornamento del visto viene elaborata, purché venga fatta domanda prima della scadenza del visto attuale.

Non e' però possibile iniziare il nuovo lavoro finché non viene data conferma della nuova autorizzazione.

Inoltre, il richiedente non deve viaggiare al di fuori del Regno Unito, dell'Irlanda, delle Isole del Canale o dell'Isola di Man fino a quando non verrà presa una decisione, pena il ritiro della domanda.

Anche in questo caso, come parte della domanda, il soggetto dovrà dimostrare la propria identità.

Le modalità per fare ciò dipendono dalla provenienza del richiedente e dal tipo di passaporto che questo possiede. E' possibile:

- fornire le proprie impronte digitali e una fotografia (informazioni biometriche) presso un punto di servizio *UK Visa and Citizenship Application Services* ( UKVCAS );
- usare l'app "*UK Immigration: ID Check*" per scansionare il proprio documento di identità.

Anche in questo caso, il richiedente riceverà generalmente una decisione entro 8 settimane dalla data della domanda e verrà contattato nei casi in cui l'elaborazione della domanda richieda più tempo o maggiori informazioni.

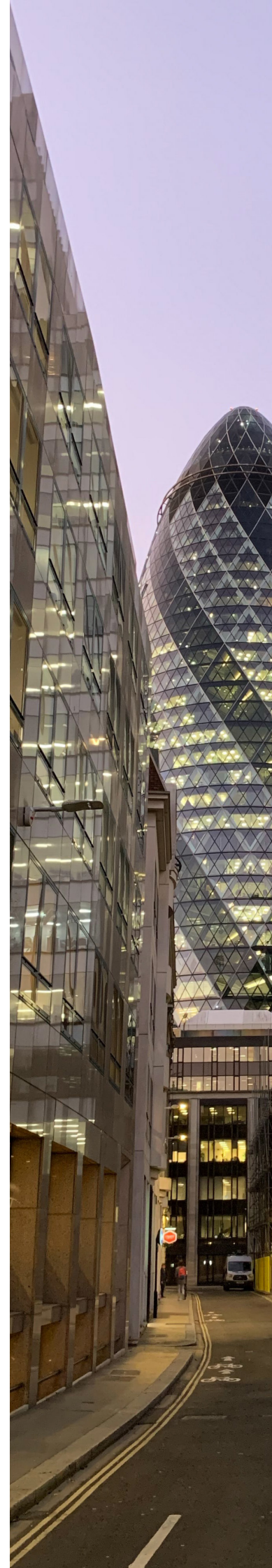
## 15. PASSAGGIO A QUESTO TIPO DI VISTO

**È** possibile richiedere il passaggio a un visto per lavoratori qualificati se il soggetto si trova già nel Regno Unito ed e' in possesso di un diverso tipo di visto. E' sempre e comunque necessario soddisfare i seguenti requisiti:

- il lavoro soddisfa i requisiti di idoneità;
- il soggetto sa parlare, leggere e scrivere la lingua inglese.

Non può invece richiedere il passaggio a questo visto chi si trova attualmente nel Regno Unito:

- con un visto come turista
- con un visto per studenti a breve termine
- con un visto per genitori di bambini studenti
- con visto per lavoro stagionale
- con un visto per lavoratore domestico in un nucleo familiare
- sulla base di una cauzione per immigrazione
- perché è stato concesso un permesso di esenzione dalle regole sull'immigrazione (ad esempio per motivi compassionevoli).





Ogni richiedente dovrà pagare la tassa per la richiesta del visto e un supplemento sanitario per ogni anno di permanenza nel Regno Unito.

Come parte della tua domanda, il richiedente dovrà innanzitutto fornire prova della propria identità, con le modalità già menzionate sopra.

La domanda andrà presentata online prima della scadenza del visto attuale.

Anche in questo caso, la decisione verrà comunicata entro 8 settimane dall'invio.

## 16. PARTNER E FIGLI DEL RICHIEDENTE

I partner ed i figli del richiedente possono richiedere di raggiungere il titolare del visto o di rimanere nel Regno Unito come "persone a carico", se ne hanno i requisiti. Se la loro richiesta ha esito positivo, il visto scadrà nella stessa data di quello principale.

Per partner o figlio a carico si intende uno dei seguenti soggetti:

- marito, moglie, partner civile o partner non sposato
- figlio minore di 18 anni - anche se questi è nato nel Regno Unito durante il soggiorno
- figlio di età superiore ai 18 anni, se si trova attualmente nel Regno Unito come dipendente.

E' necessario fornire prova della relazione di parentela quando viene fatta domanda. E' infatti necessario dimostrare che:

- sussiste un'unione civile o un matrimonio riconosciuto nel Regno Unito
- i due soggetti convivono in una relazione stabile da almeno 2 anni al momento della domanda.

Se il figlio vive con il soggetto titolare del visto, e' necessario fornire prove del suo indirizzo, ad esempio:

- un estratto conto
- fatture della carta di credito
- patente di guida
- documento di registrazione NHS
- una lettera ufficiale della loro università o college.

Partner e figli devono avere una certa quantità di denaro disponibile per mantenersi mentre sono nel Regno Unito e tali soggetti dovranno fornire prova del fatto che i soldi sono nella loro disponibilità da 28 giorni consecutivi.

La domanda andrà presentata online e ogni membro della famiglia dovrà compilare una domanda separata e pagare la tassa per il visto. Uno dei primi step, anche qui, consiste nel provare l'identità del richiedente secondo le modalità sopra indicate, e cioè farsi prendere le impronte digitali e farsi fotografare presso un centro di richiesta visti oppure utilizzare l'app "UK Immigration: ID Check" per scansionare il proprio documento di identità.

Una volta presentata domanda online, dimostrata la propria identità e fornito i propri documenti, il richiedente riceverà solitamente una decisione entro 3 settimane.

Potrebbero essere in grado di pagare per ottenere il visto più velocemente o utilizzare altri servizi a seconda del paese in cui si trovano - controlla con il centro di richiesta visti.

E' possibile anche richiedere il visto per il proprio partner o bambino nello stesso momento in cui si richiede l'estensione o il passaggio a questo visto.

Se non e' possibile presentare domanda contemporaneamente, partner e figlio potranno richiedere di estendere o cambiare il visto in un secondo momento ma sempre e comunque prima della scadenza del visto attuale.

Partner o figli non possono richiedere di passare al visto per lavoratori qualificati come dipendenti del titolare del visto principale se si trovano nel Regno Unito con uno dei seguenti permessi:

- con un visto di visita;
- con un visto per studenti a breve termine;
- con un visto per genitori di bambini studenti;
- con visto per lavoro stagionale;
- con un visto per lavoratore domestico in un nucleo familiare;
- sulla base di una cauzione per immigrazione;
- perché hanno ricevuto il permesso di essere esenti dalle regole sull'immigrazione.

## 17. UNITED KINGDOM: IMMIGRATION SYSTEM

Work Visa			
Long term	Short term	Investor, business development and talent visas	Other work visas and exemptions
Skilled Worker visa	Temporary Work – Charity Worker visa	Innovator visa	UK Ancestry visa
Health and Care Worker visa	Temporary Work - Creative Worker visa	Start-up visa	Frontier Worker permit
Senior or Specialist Worker visa (Global Business Mobility)	Temporary Work – Government Authorised Exchange visa	Global Talent visa	British National (Overseas) visa
Scale Up Worker Visa	Temporary Work – International Agreement visa		Overseas Domestic Worker visa
Minister of Religion visa	Temporary Work - Religious Worker visa		Representative of an Overseas Business visa
International Sportsperson visa	Temporary Work - Seasonal Worker visa		Turkish Businessperson visa
	Youth Mobility Scheme visa		Turkish Worker visa
	Graduate visa		Service providers from Switzerland visa
	High Potential Individual (HPI) visa		
	Graduate Trainee visa (Global Business Mobility)		
	UK Expansion Worker visa (Global Business Mobility)		
	Secondment Worker visa (Global Business Mobility)		
	Service Supplier visa (Global Business Mobility)		

Study Visa	Family Visa	Tourist Visa
Student visa	Partner e Spouse Visa	Standard visitor visa
Child Student visa	Fiancé Visa	Standard visitor visa
Study English in the UK (Short-term study visa)	Altre tipologie di visti familiari	



26-28 Hammersmith Grove,  
Hammersmith,  
London W6 7BA,  
Regno Unito

Tel. +44 203 751 9360  
Fax. +44 207 681 2206  
Mobile +44 741 282 3932

[info@ascheri.co.uk](mailto:info@ascheri.co.uk)  
[info@ascherinelson.uk](mailto:info@ascherinelson.uk)  
[www.ascheri.co.uk](http://www.ascheri.co.uk)  
[www.ascheri.academy](http://www.ascheri.academy)  
[www.ascherinelson.uk](http://www.ascherinelson.uk)

**Ascheri  
& Partners**

